

# 济宁市兖州区人力资源和社会保障局

## 2025年政府信息公开工作年度报告

本报告由济宁市兖州区人力资源和社会保障局按照《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）和《中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式》（国办公开办函〔2021〕30号）要求编制。

本报告内容包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议和行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等六部分内容。

本报告所列数据的统计期限自2025年1月1日起至2025年12月31日止。本报告电子版可在“中国·兖州”政府门户网站（[www.yanzhou.gov.cn](http://www.yanzhou.gov.cn)）查阅或下载。如对本报告有疑问，请与济宁市兖州区人力资源和社会保障局联系（地址：济宁市兖州区扬州南路2号为民服务中心9楼，联系电话：0537—3413213）。

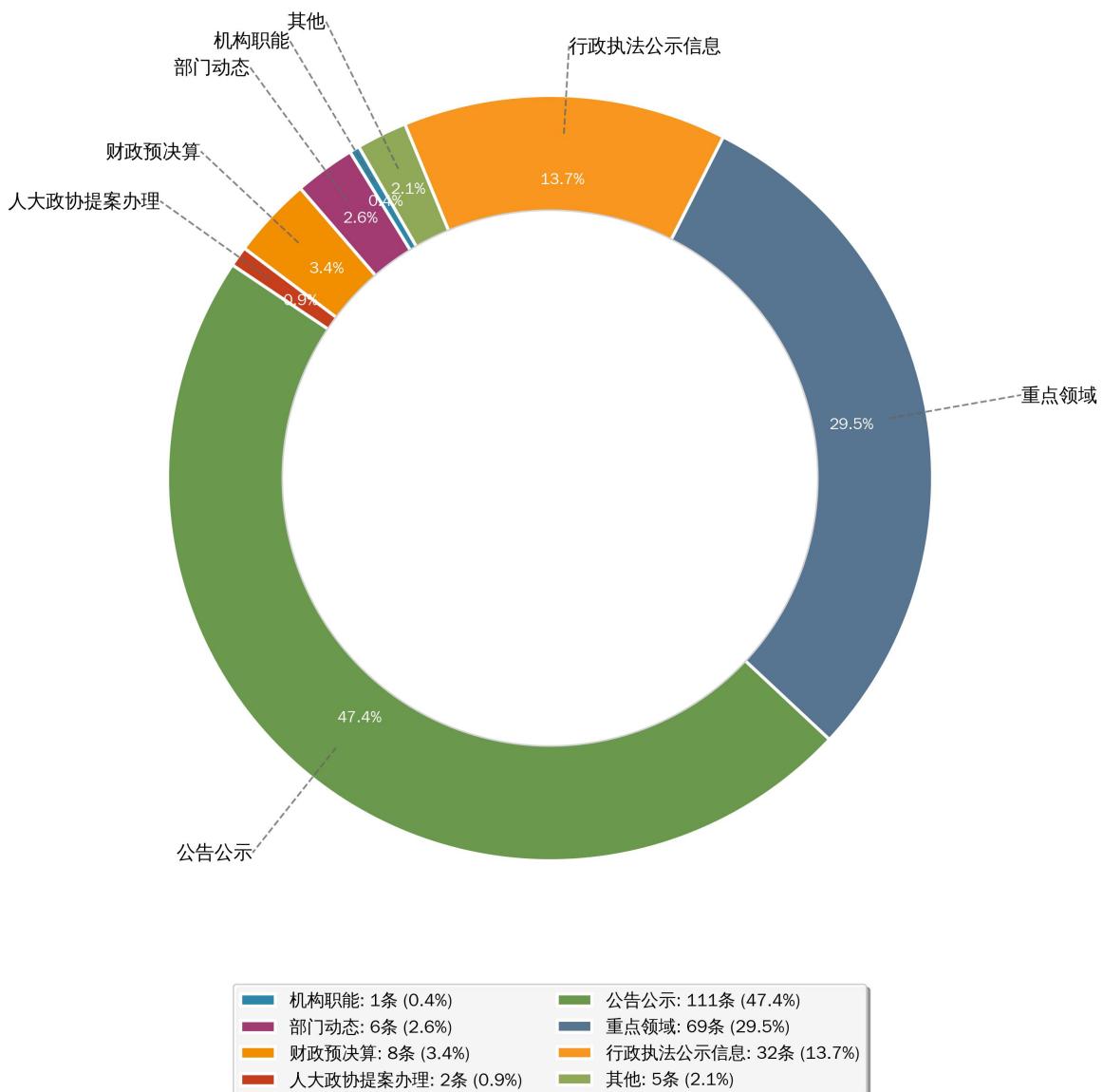
### 一、总体情况

2025年，济宁市兖州区人力资源和社会保障局围绕新时代政务公开工作要求，进一步拓宽多元公开渠道，健全规范管理机制，细化任务分工清单，加大信息公开频次，优化公开内容质量，全面推动人社领域政府信息公开工作向规范化、精细化方向提质升级。

## (一) 主动公开

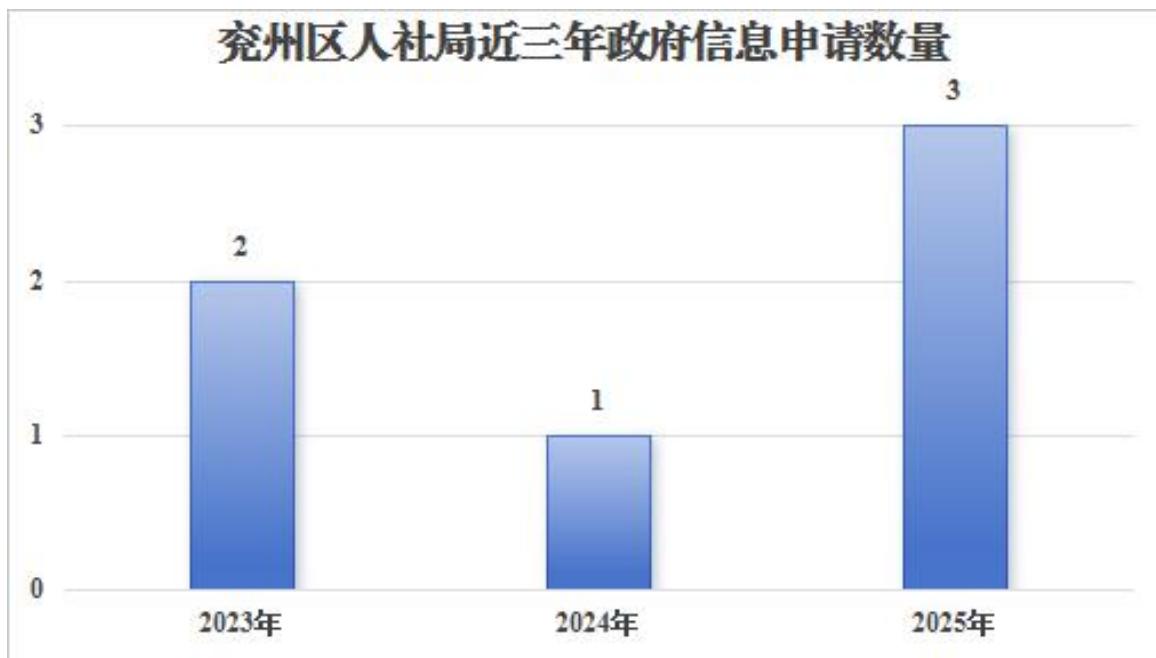
本年度政府信息公开平台共公开信息 234 条，其中机构职能 1 条；部门动态 6 条；财政预决算信息 8 条；人大政协提案办理 2 条；公告公示 111 条；重点领域信息 69 条；行政执法公示信息 32 条；其他信息 5 条。此外，以“政府开放日”“社保服务进万家”等线下活动为载体，精准宣传社保、就业等核心惠民政策，持续提升政策知晓率。

主动公开信息分类统计  
(总计：234条)



## (二) 依申请公开

2025年度济宁市兖州区人力资源和社会保障局收到群众政府信息公开申请3件，申请事项涵盖社会保障、劳动关系、就业创业三大领域，均按时、规范答复；政府信息公开申请数量较去年增加2件。未收取政府信息公开处理费，未被提起行政复议或行政诉讼。



## (三) 政府信息管理

抓实政府信息公开保密审查，规范实行“相关科室负责人初审—政策法规科及办公室复审一分管领导终审”的三审三校流程，全程把控信息真实性、合规性、保密性。济宁市兖州区人力资源和社会保障局严格执行规范性文件管理，现行有效规范性文件1件。

## (四) 政府信息公开平台建设

济宁市兖州区人力资源和社会保障局积极配合做好政府信息公开平台建设，一方面依托政府网站政府信息公开专

栏，及时推送稳岗就业、社会保障等核心业务信息；另一方面通过“兗州人社”微信公众号，精准发布政策解读与工作动态，搭建起高效便捷的人社领域信息对接桥梁，切实保障群众的知情权、参与权和监督权。同时，在济宁市兗州区人力资源和社会保障局政策法规科设有政府信息公开查阅点，为群众提供线下信息查询服务。

### （五）监督保障

一是局主要领导高度重视政务公开工作，召开2次党组会研究部署政务公开工作，督促相关工作人员严格按照规定时限和标准，做好信息主动公开工作。

二是开展专题业务培训。按年度计划组织各科室及下属单位业务骨干召开专题培训会，重点解读《政府信息公开条例》，详解公开流程与规范，结合典型案例分析破解工作难点，有效提升参训人员履职能力。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	1
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	2
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	34.8686

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)	申请人情况						总计	
	自然人	法人或其他组织						
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量	3	0	0	0	0	0	3	
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	1	0	0	0	0	1	
	(二) 部分公开(区分处理的，只计这一情形，不计其他情形)	1	0	0	0	0	1	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	1	0	0	0	1	
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	
		2.重复申请	0	0	0	0	0	
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	

		4.无正当理由大量反复申请			0	0	0	0	0	0	0			
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息			0	0	0	0	0	0	0			
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请				0	0	0	0	0	0	0			
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请				0	0	0	0	0	0	0			
	3.其他				0	0	0	0	0	0	0			
(七) 总计					3	0	0	0	0	0	3			
四、结转下年度继续办理					0	0	0	0	0	0	0			

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2025年，济宁市兖州区人力资源和社会保障局政务公开工作取得了显著成效，但对照上级要求和群众期盼，仍存在两项短板。一是政务公开内容深度不足，政策解读多停留在文字层面，缺乏场景化解读，实用性有待提升。二是政务公开工作人员专业素养需进一步强化，工作人员在政策解读、新媒体运营方面能力有所欠缺。

2026年，将从以下几个方面重点改进：

一是深化公开内容与线上渠道升级。在巩固政府门户网站主阵地的基础上，升级“兖州人社”“兖州就业”微信公众号及“乐业兖州”“兖州社保”抖音号等新媒体平台，丰

富政策解读形式，增加短视频、图文图解等可视化解读，提升政策传播力和覆盖面。二是拓展线下渠道公开宣讲。依托“课目制”活动载体，组织业务骨干深入镇街村居、企业集市开展面对面政策宣讲，打通政策落地“最后一公里”。三是夯实队伍基础。通过专题授课、案例研讨等多元化方式强化业务培训，明确各岗位公开职责内容，全面提升工作人员专业素养与实操能力。

## 六、其他需要报告的事项

(一) 依据《政府信息公开信息处理费管理办法》收取信息处理费的情况：

本年度未收取信息处理费。

(二) 本行政机关落实上级年度政务公开工作要点情况：

严格落实上级政务公开工作要点，聚焦就业创业、社会保险等重点领域，持续深化信息公开力度；创新新媒体运营模式，深化直播带岗品牌，新增社保直播平台，构建“招聘+社保”双主题直播体系；同时配备专职工作人员，组织召开专题培训会，系统提升人员队伍专业能力，确保上级各项部署要求落地见效。

(三) 人大代表建议和政协提案办理结果公开情况：

2025年济宁市兖州区人力资源和社会保障局收到1件政协提案、0件人大建议，及时与委员沟通协调，已顺利办结，办理情况及采纳情况通过政府网站“建议提案办理”专

栏公开。

**(四) 本行政机关年度政务公开工作创新情况:**

创新政府信息公开传播形式，以新媒体平台为抓手拓宽公开渠道。开通“兗州社保”抖音账号，聚焦社保政策宣讲、粉丝疑问解答，开展直播 21 场，累计覆盖 4.4 万余名网友。持续深耕“乐业兗州”抖音账号建设，深化“就业兗州‘职’等你来”直播带岗招聘品牌，深入重点企业现场直播带岗，全年累计直播 63 场，吸引超 50 万人次在线观看。此外，优化“兗州人社”微信公众号推送内容结构，加密政策宣传、社保缴费提醒等便民信息推送频次，提升政策传达时效性与精准度。

**(五) 本行政机关政府信息公开工作年度报告数据统计需要说明的事项：无**

**(六) 本行政机关认为需要报告的其他事项：无。**

**(七) 其他有关文件专门要求通过政府信息公开工作年度报告予以报告的事项：无。**