

济宁市兖州区卫生健康局文件

济兖卫字〔2024〕64号

关于印发《2024年全区医疗应急技能竞赛 实施方案》的通知

各镇卫生院、街道社区卫生服务中心，区直各医疗卫生机构，各民营及驻兖医疗机构：

为进一步提升全区医疗应急能力水平，激励全区卫生健康系统专业技术人员钻研业务、学习本领、锤炼技能，有效应对自然灾害、事故灾难、公共卫生和社会安全等突发事件，保障公众生命安全和身体健康，根据济宁市卫生健康委员会《2024年全市医疗应急技能竞赛实施方案》要求，区卫生健康局决定开展2024年全区医疗应急能力技能竞赛，并制定了《2024年全区医疗应急技能竞赛实施方案》。现印发给你们，请认真组织实施。

联系人：薛磊 李中秋

联系电话：8928860

邮 箱：yzwjyjb@ji.shandong.cn

济宁市邹州区卫生健康局

2024年7月19日



2024年全区医疗应急技能竞赛实施方案

根据济宁市卫生健康委员会《2024年全市医疗应急技能竞赛实施方案》要求，为做好2024年全区医疗应急技能竞赛活动，制定本方案。

一、活动原则

- (一) 全员动员、广泛覆盖、层层选拔。
- (二) 平急结合、注重实操、突出专业。
- (三) 公开、公平、公正。

二、组织机构

全区医疗应急技能竞赛由区卫生健康局主办，济宁市兖州区人民医院承办。

成立全区医疗应急技能竞赛活动组委会（以下简称竞赛组委会），负责竞赛组织领导工作。竞赛组委会主任由区卫生健康局分管领导担任。竞赛组委会下设办公室，办公室设在区卫生健康局卫生应急办公室，负责竞赛的统筹协调、宣传报道和组织实施等工作。办公室下设综合组、竞赛组、宣传组、专家组和监督组。综合组由区卫生健康局卫生应急办公室牵头，负责竞赛活动的整体组织与综合协调；竞赛组由济宁市兖州区人民医院牵头，负责竞赛决赛阶段规则制订、评定评判和场地、器材保障等工作；宣传组由区卫生健康局科技教育科牵头，负责竞赛活动的全程宣传工作；专家组由卫生应急相关领域专家组成，负责竞赛命题、问题解答和仲裁等工作；监督组由区卫

生健康局办公室（机关党建科）牵头，负责监督活动全过程，指导开展活动。

三、竞赛安排

（一）参赛人员

参赛人员为全区各级医疗卫生机构中从事医疗应急工作，主要包括急诊急救、重症等专业医护人员，需具备医师、护士资格证书，在相关岗位工作满3年以上，年龄不超过45岁（以2024年9月30日为准）。

（二）竞赛形式

竞赛采取笔试、技能操作的形式（参考范围见附件）。

（三）竞赛流程

竞赛分初赛、选拔赛、决赛3个阶段。

1.初赛。区卫生健康局负责组织开展初级竞赛，各相关医疗卫生机构全部参加竞赛，竞赛采取笔试、技能操作形式进行，选拔技能优异者参加市级选拔赛。通过竞赛选拔出的区级业务技能优秀医疗应急专业技术人员和团体，授予证书奖励。

2.选拔赛。市卫生健康委负责组织市级选拔赛，各县（市、区）、委属单位组织队伍参加，选拔组建市级队伍参加省级决赛。市级选拔赛分两个阶段举行，第一阶段竞赛采取笔试、技能操作形式，评选出个人奖项和进入第二阶段的4支队伍名单，以及团体奖项三等奖；第二阶段采取知识竞答形式，评选出团体奖项一、二等奖。通过竞赛选拔出的市级业务技能优秀医疗应急专业技术人员和团体，授予荣誉奖励称号。

3.决赛。市卫生健康委组织符合条件的选拔赛胜出人员参加省级决赛，参赛选手中至少有1名县级及以下医疗卫生机构人员。决赛具体组织安排事宜由省卫生健康委另行通知。

（四）时间安排

1.筹备部署（2024年7月中旬）。区卫生健康局制定印发本地实施方案，明确组织分工，落实工作任务，同时开展宣传动员及业务培训等工作。

2.初赛阶段（2024年7月下旬-2024年8月上旬）。区卫生健康局组织开展初级竞赛，选拔人员组建队伍参加市级选拔赛。

3.市级选拔赛阶段（2024年8月中旬-2024年9月）。区卫生健康局选派一支代表队参加市级选拔赛，代表队由领队1人和3名参赛选手组成，每名参赛选手的选拔赛成绩计入各队总成绩，同时作为个人竞赛奖项确定依据。市卫生健康委组织开展全市医疗应急技能竞赛选拔赛，并通报竞赛结果。

4.决赛阶段（2024年10月）。具体事项另行通知。

四、市级竞赛组队要求

区卫生健康局选派一支队伍参加市级选拔赛。代表队4人，包含领队1名，由区卫生健康局应急办负责同志担任；参赛选手3名，分别覆盖急诊急救、重症、临床护理3个领域竞赛。

参加个人竞赛的选手同时参加团体竞赛。参赛人员要求具体如下：

（一）政治合格、爱岗敬业、具有扎实的专业知识和良好的专业技能，既往无医疗事故和违纪情况。

(二) 在岗在编的正式工作人员，从事卫生应急救援工作满3年以上（以2024年9月30日为准）

(三) 各县（市、区）参赛选手须参加当地医疗应急技能竞赛选拔赛，并取得优异成绩。

五、区级竞赛奖项设置

(一) 个人奖项。设个人一等奖3名（每个领域各1名）、二等奖6名（每个领域各2名）、三等奖9名（每个领域各3名）。

(二) 团队奖项。设团体一等奖1名、二等奖2名。

(三) 贡献奖等。对为本次竞赛活动提供大力支持、作出突出贡献的单位和个人颁发特殊贡献奖等。

六、工作要求

(一) 高度重视，加强组织领导。各单位要充分认识本次竞赛对提高医疗应急队伍整体技能水平、加强医疗应急队伍建设的重要意义，按照竞赛组委会的统一部署切实加强组织领导，精心组织，有序推进。要坚持公开、公平、公正原则，着力提高竞赛质量，真正把职业道德好、技术水平高的选手选拔出来，赛出风格、赛出团结、赛出水平，使竞赛成为提高岗位技能水平、展示医疗应急队伍风采的有效载体。

(二) 广泛发动，确保取得实效。各单位要全员动员、广泛覆盖，确保各级特别是基层医疗卫生机构的广泛参与。要以全员培训、全员练兵、全面提升医疗应急队伍整体技能素质为目标。医疗应急相关卫生机构要全部参与技能竞赛，选拔技能优异者参加市级选拔赛。

（三）加大宣传，营造良好氛围。各单位要加大对竞赛活动的宣传力度，通过电视、报刊、新闻媒体等传媒，广泛宣传开展医疗应急技能竞赛的意义，宣传开展活动的典型经验及做法，宣传活动中涌现出来的先进典型，不断扩大竞赛活动的社会影响力。各单位以及活动协办单位要及时发布技能竞赛活动动态，并加强信息交流和情况反馈，及时向竞赛组委会办公室提供工作信息。

附件：全市医疗应急技能竞赛主要参考资料

附件：

全市医疗应急技能竞赛主要参考资料

- 一、《急诊与灾难医学》人民卫生出版社（第3版）
- 二、《创伤急救学》人民卫生出版社（第2版）
- 三、《中国重症医学专科资质培训教材》人民卫生出版社（第3版）
- 四、《急危重症护理学》人民卫生出版社（第5版）
- 五、《AHA 成人心肺复苏和心血管急救指南 2020 版》
- 六、《危重症患者院际转运专家共识 2022 版》
- 七、《重症超声临床应用技术规范 2018 版》
- 八、卫生应急管理相关法律法规