

兖教体发〔2021〕1号

2021年教育工作要点

2020年，全区教育工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻全国、全省、全市教育大会精神，坚持党建引领，落实立德树人根本任务，以提高教育教学质量为核心，以推动兖州教育优质均衡发展为主线，按照“一二三四”教育工作发展思路，更大力度抓好教科研、推进改革创新、完善基础设施、提升干部队伍素质，全力办好人民满意教育。

一、党建引领教育发展

1.加强党的政治建设。以党建为统领，持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进教育系统“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。严格落实教育系统意识形态工作责任制，加强对各类学校社团组织、“进校园”

活动、论坛讲座等监管。出台《加强中小学校党的建设工作的实施意见》，定期召开党建工作专题会议，加强党建工作督导检查。深化中小学党建示范校创建，做好“党建+德育”系统党建品牌建设，开展“弘扬红色文化、传承红色基因”为主题的红色文化教育活动，全面提升中小学党建工作整体水平。（牵头领导：张培屹、牛广奔；责任科室：办公室、人事科、党建科）

2.严格党的组织生活制度。配齐配强学校党支部班子和党务工作人员。认真落实“三会一课”、民主评议党员等党的组织生活制度，健全主题党日活动制度，有计划开展党组织书记和党务工作者培训，提升基层组织力。加强党员教师日常监督管理，严格重大事项请示、报告制度，严守纪律规矩底线。规范党员发展程序，严把党员发展质量。推动党建工作与业务工作深度融合，让党员干部在教育一线担当作为，凝聚教育发展合力。（牵头领导：张培屹、牛广奔；责任科室：办公室、党建科）

3.强化党风廉政建设。层层签订党风廉政建设责任书，全面落实从严治党主体责任，切实加强党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作。充分发挥基层学校单位（专）兼职纪检干部的作用，强化岗位廉政风险防控。深化廉德文化进校园活动，加强纪律作风巡查，持之以恒纠治“四风”，持续开展在职教师有

偿补课专项治理，营造良好教育生态。（牵头领导：陈士伟；
责任科室：监察室）

二、提升各类教育发展水平

4.改善义务教育学校办学条件。加快实施“消除大班额”工程项目建设，暑假新学期启用豫州路小学；大禹学校具备启用条件；年内启动青莲学校新建工程。改造山拖学校，维修部分农村危旧校舍，完善教育教学设施设备，促进城乡教育一体发展。（牵头领导：安平、牛广奔；责任科室：校产办）

5.推进普惠性学前教育发展。新建改造山拖、韦园、高庙等公办幼儿园。鼓励社会力量投资办学，积极发展普惠性幼儿园，最大限度扩充学前教育资源。加强幼儿园管理，规范办园行为，积极创建省示范幼儿园和济宁市一类幼儿园。加强幼师队伍培养培训，开展学前教育教学研究，推进省级游戏活动实验区建设工作，杜绝“小学化”倾向，提高办园水平。（牵头领导：张培屹、赵海霞、安平；责任科室：学前教育科、校产办、许可服务科、教研室）

6.推动高中教育优质特色发展。加强学校内涵建设，促进三处普通高中多样化特色化发展。推进高中教育改革发展，落实新修订的《普通高中课程实施方案》，构建特色鲜明、丰富多彩的学校课程体系。加强新高考政策研究，完善综合素质评价制度，培养学生核心素养，发挥名优生特长，争取本科录取

数量有新增加，重点高校录取实现突破。（牵头领导：张培屹、赵海霞；责任科室：基教科、教研室、招生办）

7.办好职业成人教育。贯彻《国家职业教育改革实施方案》和省《关于办好新时代职业教育的十条意见》，扩大职业学校招生规模，加强中职学生思想政治教育，弘扬工匠精神，培育复合型高技能人才。积极开展各类职业技能培训。深化产教融合，推进现代学徒制试点，加大“订单式”培养，促进职业教育与生产实际的有机结合。做好开放式学历教育，统筹管理、指导做好社区教育。（牵头领导：赵海霞；责任科室：职教科）

三、全力提高教育教学质量

8.统筹做好疫情防控和教育教学工作。加强防疫知识普及宣传教育，增强学生自我防护意识和防护能力。细化开学工作方案，开展应急演练，强化校园日常防控，构建联防联控机制，坚决阻断疫情进入校园。按照省市要求，有序组织返校复课。疫情期间，利用网络直播课堂，分级分类开展线上教育教学，加强生命教育、心理健康教育和使命担当教育，厚植家国情怀、增进爱国情感。（牵头领导：张培屹、赵海霞、高承恺；责任科室：基教科、教研室、电教站）

9.规范办学行为。严格执行国家课程方案、课程标准，开齐、开足、开好课程。落实《兖州区中小学教学管理基本规范》，做好课程管理、教学管理、教学实施、教学评价、教学研究等。规范作业设置与批改，整治乱订乱用教辅、加重学生课业负担、

体罚和变相体罚学生等问题。严禁商业活动、商业广告进校园。加强家长学校建设，促进家校沟通，推进家校共育。（牵头领导：张培屹、赵海霞、安平、宣浩；责任科室：教研室、基教科、工会、图书代办站）

10. 聚焦教科研。坚持常规视导，创新教研形式，依托名师工作室，围绕“互联网+教师专业发展”，建立“名师工作坊”，举办多种形式的同课异构、联片教研等活动，提升教师专业素养。加强校本教研，健全“生本”课堂教学模式，潜心研究教材、研究试题、研究课堂、研究课题，打造高效课堂。加强督促检查，提升农村定点小学教学管理水平。完善中小学教学质量评价办法，小学在狠抓学生养成教育的基础上，注重学习兴趣激发和特长发展，实现全面发展；初中加强目标引领、问题导向，规范管理，实现中考在济宁市提升进位。（牵头领导：张培屹；责任科室：教研室）

11. 加强体育卫生艺术教育。开全开足音体美课程。强化劳动实践教育，培养良好的劳动习惯和积极的劳动态度。推动阳光体育活动，开展传统体育运动项目，举办“区长杯”足球联赛，组织中小学生艺术节，积极参加省、济宁市艺术展演，丰富学生课余生活，增强学生体质，培养阳光心态。加强学生健康教育，做好学生体质测评，重视学生用眼健康，扎实开展中小学近视防治工作。（牵头领导：赵海霞、张聿胜；责任科室：基教科、体卫艺科）

12.加快教育信息化。做好“网络直播课堂”技术支持，提高师生线上教与学的的能力。深化网络学习空间建设与应用，加强智慧校园、智慧教室建设，持续为学校网络接入提速增质，构建支持泛在化学习的智能环境，提升师生信息化素养。加强和改进中小学实验教学，积极创建济宁市实验装备应用示范校。开展创客教育，举办兖州区第二届中小学创客节。做好初中信息技术学业水平考试和理化生实验操作考试。（牵头领导：张培屹；责任科室：电教站、教研室）

13.严格招生考试管理。规范各学段招生，加强学生学籍信息化管理，精心组织初中、高中学业水平考试和高、中考，确保考试安全有序。做好教师资格认证考试、自学考试、成人高考等报名和考试工作。加强与高校联系，加大自主招生政策研究，拓宽学生进入名校渠道。（牵头领导：赵海霞；责任科室：招生办、基教科）

四、推进教育改革创新

14.加强中小学思想政治建设。强化红色教育，成立红色教育课题小组，编制《兖州区中小学新时代文明实践校本课程开发指导意见》《兖州区中小学新时代文明实践校本课程开发案例》，印发《红色教育工作要点》，将红色文化融入校园文化、融入教育教学、融入日常活动，打造红色教育品牌。丰富德育实践，举办青少年传承中华美德系列教育活动，积极推进社会主义核心价值观和中华优秀传统文化“进校园、进教材、

进课堂”活动，增强育人实效。加强学校团、队组织建设、阵地建设，开展省市文明校园创建。（牵头领导：张培屹、赵海霞；责任科室：教研室、基教科）

15.创新干部教师队伍管理。深化中小学校长职级制改革，加强校长队伍建设，激励校长担当作为，勇于实践。深化班级管理研究，加强班主任队伍建设，提升班级管理水平。完善奖励激励机制，改革绩效工资分配制度，向教学成绩突出、成效显著的教师倾斜，调动教师工作积极性。（牵头领导：张培屹、赵海霞；责任科室：人事科、基教科、办公室）

16.推进创新经验制度化。完善集团化办学模式，创新集团内部治理结构和运行机制，促进优质教育资源共建共享。总结课后服务经验，拓宽课后服务内容，满足不同家长需求。创新义务教育学校招生，做好山东省义务教育招生平台建设试点工作。根据新建学校启用情况，及时调整服务区，确保招生平稳顺利。（牵头领导：张培屹、赵海霞；责任科室：人事科、基教科）

17.规范民办教育管理。规范行政许可事项，实行网上办理，精简申请要件，优化审批流程，继续开展减证便民行动，创新“一次办好”服务模式，提高办事效率。依据《兖州区校外培训机构管理办法》（试行），加强日常监管。探索实行星级评选，促进校外培训机构健康有序发展，为社会提供多样化、高品质教育服务，满足学生个性化教育需求。完成全区民办学

校年检工作。（牵头领导：赵海霞、苏茂伟；责任科室：许可服务科、执法检查科）

五、打造高素质教师队伍

18.促进教师补充交流。编制教师招聘岗位方案，完成新教师招聘工作。坚持新招聘教师农村服务期制度。深化中小学教师“县管校聘”管理改革，推动优秀校长教师向乡村学校流动；充实名师支教团，定期组织送教下乡活动，开展城乡学校结对帮扶，探索实行学区（乡镇）内走教制度，促进教师有序轮岗交流，优化教师资源配置。（牵头领导：张培屹；责任科室：人事科）

19.加强师德师风建设。强化师德师风专题教育，评选表彰兖州名师、优秀教师、优秀教育工作者，增强爱岗敬业、教书育人的责任感。组建师德报告团，开展先进典型事迹宣传。组织新招聘教师宣誓，全体教师签订师德承诺书。完善师德师风考核办法，将师德考核结果作为教师职称评聘、评先树优、绩效工资发放、教师资格定期注册的重要依据，严厉查处违反师德师风违纪违规行为，实行师德师风“一票否决”制。（牵头领导：张培屹、陈士伟；责任科室：人事科、监察室）

20.强化教师培养培训。采取“请进来、走出去”“研训一体”等形式，举办新教师、中小学校长、校长后备人才、心理健康教师等培训班，开展农村学校校长、骨干教师青岛名校跟岗研修；加强教师全员培训，充分发挥名优骨干教师的引领带动作用

用，积极培养教坛新秀，推动信息技术与教师培训的有机融合，促进教师终身学习和专业发展。组织中小学幼儿园专任教师全员远程研修。组织教师教育学分登记，学分情况作为教师资格定期注册、职称评聘、年度考核等的重要依据。（牵头领导：张培屹；责任科室：人事科、教研室）

六、提升教育保障能力

21. 全面做好教育扶贫资助工作。开展教育扶贫资助排查，严格落实建档立卡和家庭经济困难学生助学金、困难补助、免学费（保教费）等的发放和监督检查。办理大学生生源地信用助学贷款和年底还本付息工作。开展保学控辍专项行动，严格落实责任，健全控辍保学台账，构建“教师为主、家长参与、一人一案”的家校共育模式，关爱特殊儿童，确保建档立卡贫困家庭适龄儿童少年（除身体原因外）全部接受义务教育。（牵头领导：赵海霞、苏兴锋；责任科室：基教科、计财科）

22. 加强教育经费管理。落实教育经费投入政策，执行各学段生均公用经费财政拨款标准，细化编制教育经费预决算，严格经费支出管理，严肃财经纪律。加强教育结算中心资金支付审核，确保资金安全。加强内部审计，规范学校内部控制，做好教育干部任中、离任审计。夯实会计基础工作，规范会计核算。严格规范中小学、幼儿园收费行为，加强收费管理。做好物资采购工作，强化资产管理，指导学校做好固定资产管理，

确保帐卡物相符。做好教育事业统计。（牵头领导：苏兴锋；
责任科室：计财科、物业办）

23.加强学校后勤管理。严格落实学校（幼儿园）食堂食品安全主体责任，全面推行“明厨亮灶”工作，确保采购、贮存、加工、留样和消毒保洁等关键环节安全，加强对配餐学校指导与监管，确保学生用餐安全。加大食品安全知识进校园力度，积极开展“五个一”活动，认真开展省级食品安全创建工作。加大对学生装的改革及监管力度，加强学生宿舍规范管理。开展济宁市绿色生态校园创建，优化育人环境。（牵头领导：宣浩；责任科室：勤俭办）

24.确保校园安全。严格落实学校（幼儿园）校长（园长）安全第一责任，加强学校安全网格化管理，深化“平安校园”建设，发挥“三长一岗”（法制副校长、城管副校长、食品安全副校长和交通助学岗）作用，加强防校园欺凌、防溺水、消防、交通、法制等安全教育，强化校园周边环境综合整治，维护正常教育教学秩序。力争上半年完成校园安全监控平台建设，加强“一键报警”“天网工程”“校园智慧安防”建设，管理好校园专职保安，增强校园安防能力。加强安全教育平台操作和应用，强化师生应急疏散演练活动。严格落实校园安全隐患检查和整改、督办制度，落实学校安全“一票否决”制。（牵头领导：宣浩；责任科室：安保科）

25.维护信访稳定。规范信访事项办理，管好用好济宁市阳光信访系统。严格落实信访稳定工作目标考核责任制，建立信访隐患排查预警机制，抓好信访源头治理，提高初信初访办结率。（牵头领导：张培屹；责任科室：办公室）

26.强化教育宣传。利用兖州教育微信公众号和兖州电视台教育频道，加大教育法规政策、教育重点工作、学校典型做法和优秀教师的宣传，加大对上宣传报道力度，讲好兖州教育故事，唱响网上舆论“好声音”。用好教育民意通服务平台和区民意通平台，畅通学校、教师与家长交流渠道，加大正面引导，提升群众教育满意度。（牵头领导：张培屹；责任科室：宣传信息中心）

27.加强教育督导。强化教育督导队伍建设，组织督学（兼职督学）培训，完善督学责任区制度。督导推动各项重点工作，做好国家、省市专项督导和2020年济宁市教育工作督导评估。组织协调有关科室做好全国义务教育优质均衡发展县（市区）创建工作。（牵头领导：安平、苏茂伟、张洪亮、高承恺；责任科室：督学室、教育事业发展促进中心）

2020年1月10日

（此件主动公开）