

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心 2020 年度 部门整体支出绩效评价报告

预算单位：济宁市兖州区畜牧兽医服务中心

委托单位：济宁市兖州区财政局

评价机构：山东德睿融投资咨询有限公司

2021年5月





目录

一、部门概况.....	1
(一) 部门设立背景及概况.....	1
(二) 部门职能、架构及战略目标.....	1
1. 部门职能.....	1
2. 部门架构.....	2
3. 部门战略目标.....	4
(三) 部门预算及支出情况.....	5
(四) 部门资产情况.....	7
(五) 部门绩效目标.....	7
二、评价工作基本情况.....	8
(一) 评价目的.....	8
(二) 评价依据.....	8
(三) 评价对象和资金范围.....	9
(四) 评价原则及评价方法.....	9
(五) 绩效评价指标体系及设计思路.....	11
(六) 评价工作过程.....	12
三、评价结论与绩效分析.....	15
(一) 评价结论.....	15
(二) 绩效分析.....	16
1. 投入指标实现情况分析.....	16
2. 过程指标实现情况分析.....	17
3. 产出指标实现情况分析.....	21
4. 效果指标实现情况分析.....	25
四、部门主要绩效.....	28
(一) 严格工作程序，积极做好检疫各项工作.....	28
(二) 强化协同联动，建立健全动物防疫体系.....	28



(三) 加强监督抽检，确保畜产品质量安全.....	28
五、存在的问题.....	30
(一) 预算和绩效管理制度不健全.....	30
(二) 总结工作数字化程度需提升.....	30
(三) 畜禽粪污资源化处理整县推进项目进度慢.....	30
(四) 预算绩效目标缺乏科学合理性，项目绩效目标导向性不强	31
六、相关建议.....	32
(一) 完善和健全预算以及绩效管理制度，强化绩效管理意识....	32
(二) 进一步细化“十三五”规划任务完成情况总结.....	32
(三) 加快建设速度 保障项目推进.....	32
(四) 科学合理制定预算绩效目标，充分发挥项目绩效目标的导向 性.....	33
附件 1：兖州区畜牧兽医服务中心整体支出指标体系.....	34

2020年度济宁市兖州区畜牧兽医服务中心 整体支出绩效评价报告

一、部门概况

（一）部门设立背景及概况

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心是济宁市兖州区2019年根据省委、省政府批准，市委、市政府印发的《关于印发济宁市兖州区机构改革方案的通知》（济室字〔2019〕3号）和《中共济宁市兖州区委、济宁市兖州区人民政府关于济宁市兖州区区级机构改革的实施意见》（济兖发〔2019〕1号），机构改革组建的部门，为区政府工作直属正科级一类事业单位，由区农村农业局代管，经费来源为财政拨款。

（二）部门职能、架构及战略目标

1.部门职能

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心主要职责为：

（1）参与拟订全区畜牧兽医行业发展规划和政策措施；开展畜牧兽医行业调查研究；为畜牧兽医行业发展提供技术支撑和公益服务。

（2）开展畜牧兽医行业品牌创建指导服务工作，为推动畜牧业标准化生产、产业化经营和畜产品加工产业发展提供技术指导服务；承担畜牧业新型合作经济组织建设、畜牧兽医项目实施、乡村振兴相关事务性工作。

（3）承担动物疫病防治、动物强制免疫、人畜共患病防治、畜禽标识相关工作，为动物卫生防疫提供技术支撑；负责无规定动物疫病区建设与管理；承担区防控重大动物疫病指挥部办公室日常工作。



(4) 负责畜禽良种的引进、繁育、推广、性能测定、质量检验；负责畜禽种质资源的调查、研究、保护、开发与利用等工作；承担畜禽良种繁育体系建设工作。

(5) 开展畜牧兽医行业科技、教育培训、技术推广、成果转化和应用工作，推动重大科研项目攻关；承担绿色畜牧业发展和畜牧兽医技术的实验、示范、推广工作；为畜禽粪污资源化利用提供技术服务。

(6) 为畜牧兽医行业领域的安全生产提供技术支撑；承担畜产品质量安全检测监测和监督管理的事务性工作；承担养殖环节畜产品、畜牧业投入品安全监测、风险评估等事务性工作；参与动物产品可追溯体系建设、无公害等畜产品认证相关工作。

(7) 开展饲料和饲料添加剂、兽药、兽用生物制品的生产技术指导和质量检验、复核检验；承担饲料饲草和秸秆饲料化利用、推广工作；承担兽药、饲料、饲料添加剂规范认证及“瘦肉精”监管技术支撑工作。

(8) 开展畜牧兽医经济技术交流与合作；为畜牧业信息系统建设、运行、维护提供技术服务；承担畜牧兽医行业统计监测和经济运行分析等相关事务性工作。

(9) 为畜牧兽医行业领域的监督检查、执法、行政许可、事中事后监管等提供技术支撑。

(10) 承担区农业农村局（区畜牧兽医局）交办的其他工作任务。

2.部门架构

根据《2019年济宁市兖州区畜牧兽医服务中心部门预算》以及在兖州区政务网网站政府信息公开的《济宁市兖州区畜牧兽医服务中心部门

基本信息》，汇总得到相关科室设置。

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心局内设 6 个职能科（室）：综合科、党建人事科、财务科、科技科（加挂技术推广科），畜牧兽医服务中心 2020 年部门预算编制范围内无二级预算单位。

兖州区畜牧兽医服务中心事业编制 18 名。配备主任 1 名，副主任 2 名。各科室按照其相关职能汇总如下表。

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心科室设置和职能分配

序号	部门	
	科室	机构职能
1	综合科	协助中心领导组织协调中心日常工作。负责文电、会务、应急值班、机要、档案、督查等中心日常运转工作，承担政府信息和政务公开、宣传、新闻发布、安全、保密、信访、计生、综合性文稿的起草等工作。牵头负责人大政协提案办理工作；负责后勤服务工作。
2	党建人事科	负责中心人事管理和社会保障工作；组织、指导系统教育培训工作；负责畜牧兽医行业科技人才服务工作；负责离退休人员的管理和服务工作。负责中心党的建设、党风廉政、工会和群团工作。
3	财务科	负责中心财务、审计和国有资产管理工作；负责畜牧兽医专项经费和基本支出经费管理；负责预算编制和执行工作。
4	科技科（加挂技术推广科）	负责畜牧业重大技改项目、生产开发项目的筛选和实施；负责畜牧业产加销体系建设；负责种养结合的技术指导和服务；指导奶源基地建设、标准化生产；推进畜牧业产业化、标准化建

		<p>设；负责指导畜牧业新型合作经济组织建设。承担畜牧兽医新技术、主推技术的研究、实验、示范、推广工作。负责畜牧兽医技术指导、人员培训和畜牧技术推广体系的建设，组织开展畜牧兽医职业技能竞赛工作。</p>
5	动物卫生科	<p>贯彻落实国家、省市动物防疫方面的法律法规和政策规定；指导全区动物疫病防治工作；负责动物强制免疫工作；指导全区畜间的人畜共患病防治工作；贯彻执行我市动物疫病防治规划、计划；指导全区防疫队伍建设，参与全区重大动物疫病防控工作。负责动物疫病监测计划的实施；免疫抗体效价的测定、评估、分析；动物病料、血清等样品的采（送）样、检测；动物疫病风险监测及诊断；全区兽医实验室建设的技术指导；全区动物疫病检测技术人员培训等，为区政府决策提供技术支撑。</p>
6	饲料兽药科	<p>承担饲草饲料资源的调查保护、资源化利用；承担饲料饲草、秸秆饲料化利用、新技术推广和指导工作；承担兽药等投入品及兽医器械新技术的研发、利用、推广和指导工作；负责兽药、饲料、饲料添加剂生产技术指导工作；负责饲料、兽药规范认证、抗生素减量化等技术工作。</p>

3.部门战略目标

确保主要畜产品有效供给，确保不发生重大区域性动物疫情，确保不发生重大畜产品质量安全事件。确保肉蛋奶总产量维持在每年 15 万吨左右，全区养殖场规模化、标准化程度达到 80%以上。

（三）部门预算及支出情况

1. 预算收入和支出概况及增减变动原因

2020 年度年初财政拨款结转和结余 1595.82 万元，财政拨款收入共计 2303.18 万元，支出共计 729.41 万元，结余 3169.59 万元。与 2019 年相比，财政拨款收入增加 378.87 万元，增长 19.67%；财政拨款支出增加万，增长 22.34%，收支增加的主要原因是本期收到的国家农业农村部“畜禽粪污资源化利用整县推进项目”的资金较多。

2. 一般公共预算基本支出和项目支出预决算变动情况

2020 年度一般公共预算财政拨款支出总预算金额 2748.99 万元，总决算金额 729.40 万元，预决算金额差异-2019.59 万元；基本支出年初预算金额为 779.83 万元，基本支出年末决算金额为 213.73 万元，预决算金额差异-566.1 万元；项目支出年初预算金额 1969.16 万元，项目支出年末决算金额 515.67 万元，预决算金额差异-1453.49 万元。基本支出、项目支出预决算差异原因具体原因见下文分项分析。

济宁市兖州区畜牧兽医服务中心 2020 年支出情况表 单位：万元

分类	2020 年预算支出	2020 年决算支出	2020 年预决算差异
基本支出--人员经费	748.78	192.05	-556.73
基本支出--公用经费	31.05	21.68	-9.37
项目支出	1969.16	515.67	-1453.49
合计	2748.99	729.40	-2019.59

如上表所示，基本支出包含人员经费和公用经费。人员经费用于单位员工的工资和福利支出，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、其

他社会保障缴费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴、其他对个人和家庭的补助支出。2020年决算为192.05万元，预算金额为748.78万元，决算比预算减少556.73万元，主要原因为2020年畜牧中心预算批复中包括原动物卫生监督所的预算，20年因机构改革原动物卫生监督所人员工资转农村农业局发放。

公用经费用于保障单位办公正常运转、完成监督管理活动和其他日常工作任务等方面支出的费用，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、邮电费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。2020年决算为21.68万元，预算金额为31.05万元，决算比预算减少9.37万元，支出决算数小于预算数的主要原因与人员经费变动原因相同。

项目支出主要用于畜禽粪污资源化处理整县推进、病虫害控制、农业资源保护修复与利用、农业保险保费补贴等。预决算产生差异的主要原因是畜禽粪污资源化处理整县推进项目推进缓慢，未在规定时间内完成预定计划。

3. “三公”经费支出情况及增减变动原因

该单位提供的2020年度决算说明中一般公共预算财政拨款“三公”经费决算数为1.94万元，其中：因公出国（境）费用0万元，占0%；公务用车购置及运行费1.94万元，公务接待费0万元，详细情况见下表。

“三公经费”预决算数 单位：万元

决算年度	预算数					
	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
2019 年	2.94				2.92	0.2
2020 年	1.94				1.94	0

(四) 部门资产情况

截至 2020 年 12 月 31 日，该部门（单位）共有车辆 0 辆，其他资产主要为交通工具、办公设备、办公家具等，该部门无单位价值 200 万元以上大型设备。

(五) 部门绩效目标

以“2019 年畜禽粪污资源化利用整县推进项目”为重点，发挥服务中心专家团力量，在新兗镇和颜店镇等养殖密集区建设 2 个粪污集中处理中心，分南北两区分别辐射带动周边 5 个乡镇街道中小养殖场（户）；优选 5 个大型规模养殖场按照“一场一策”原则，打造清洁生产、绿色养殖、种养结合、农牧循环的示范样点；对全区 150 个规模养殖场进行畜禽粪污处理设施的改造升级，确保 2020 年底，全区畜禽粪污综合利用率达到 90% 以上，规模养殖场粪污处理设施装备配套率达到 100%。

二、评价工作基本情况

我们在获取的济宁市兖州区畜牧兽医服务中心 2020 年工作总结、三定方案中的部门职责以及 2020 年的财务基础数据等基本资料的基础上，借鉴国内外经验和财政部等相关规定和指导意见，本着科学、可操作的原则，在明确评价范围、部门目标、评价方法的基础上，探索制定科学的绩效评价指标体系。依托绩效评价指标体系，力求从绩效角度对 2020 年济宁市兖州区畜牧兽医服务中心的部门整体支出状况进行合理、客观的评价。

（一）评价目的

部门整体支出绩效评价是围绕部门整体战略目标实现和职责履行程度的综合评价，对于一个单位或部门的整体绩效评价能够洞悉资源配置的有效情况以及各部分要素之间的有机关系，从而在更加宏观的层面把握单位（部门）的资源配置合理性和资金运用效益，从结构分析和整体效益分析中更加精确地查找问题，进而有的放矢地进行改进。2020 年济宁市兖州区畜牧兽医服务中心部门整体支出绩效评价，通过收集该中心基本情况及组织架构、预算管理、部门战略目标和年度计划等信息，深入分析该中心的资源配置的合理性及战略目标完成与履职情况，总结经验做法，找出资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效率。

（二）评价依据

《预算绩效管理工作规划（2012-2015 年）》（财预〔2012〕396 号）

《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）

《中共山东省委山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）

《济宁市兖州区畜牧兽医服务中心2020年工作报告》

（三）评价对象和资金范围

本次绩效评价的对象为济宁市兖州区畜牧兽医服务中心，评价范围是济宁市兖州区畜牧兽医服务中心2020年度部门整体财政支出情况。

（四）评价原则及评价方法

1、评价原则

此次绩效评价受济宁市兖州区财政局委托，评价过程遵循以下原则：



（1）科学规范原则。严格执行规定程序，按照科学可行、定量与定性分析相结合的方法开展绩效评价工作。

（2）绩效相关原则。评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

（3）政策相符原则。制定评价工作方案、编制工作手册。项目评价实施工作均应严格按照有关政策和管理规定执行。

（4）经济合理原则。评价工作既要节约成本又要满足绩效评价工作需要。



(5) 依据充分原则。绩效评价所涉及的绩效报告、法律、政策文件、项目计划及资金的确定与调整、项目验收与项目成果等都应依据充分。评价机构以正式程序得到的资料和信息为评价的依据，非正式程序所提交的资料仅供参考。

(6) 独立评价原则。评价机构以第三方身份独立开展评价活动，不受任何机构和个人的干预和影响，独立做出评价结论。

(7) 回避原则。评价工作人员和评价专家不得与项目承担单位有任何利害关系，确保评价结论的客观公正。

(8) 反馈原则。将评价结果反馈给委托部门，作为有关部门以后年度安排项目预算、加强项目管理等工作的重要依据。

(9) 保密原则。评价工作人员和评价专家，对与项目评价有关的所有信息资料负有保密义务，未经允许，不得外传。

2、评价方法

在完整获取相关资料并与主要负责人员充分沟通的前提下，此次评价过程中用到的基本方法如下：

(1) 成本效益分析法。以最小成本获得最大收益为目标，加强成本核算，将全部成本和预期效益进行对比，评估项目投入价值。与绩效相关指标进行绝对值差异分析和比率分析。

(2) 对比分析法。将绩效目标与预期实施效果、历史情况、不同部门和地区同类财政支出安排情况进行比较，对项目进行评估。将预算相关财务和目标指标与决算相关财务指标等对比分析。

(3) 因素分析法。全面梳理影响绩效目标实现和实施效果的各主、

客观因素，综合分析各种因素对绩效目标实现的影响程度，对项目进行评估。

（4）公众评判法。采取专家评估、抽样调查等方式，对绩效评价提供咨询意见和结论支撑，通过座谈、走访与问卷调查等形式，对受益群众和被服务群体进行满意度测评。

（5）文献分析法。对收集到的相关领域的文献资料进行研究，深入了解评估对象的性质和状况，并从中引出相关观点或评估结论。

（6）其他适宜的评价方法。

绩效评价方法的选用，应当坚持定量优先、简便有效的原则。根据评价对象的具体情况，可以采用一种或多种方法进行绩效评价。

（五）绩效评价指标体系及设计思路

1、确认 2020 年度部门整体支出的绩效目标。根据三定方案复核并确认部门具体职责，梳理并确认各个项目具体工作任务及目标要求，分析其与部门职能的关联程度，明确单位的绩效目标。

2、梳理单位内部管理制度及经济资源。根据该局所提供的内部控制相关制度和内部控制手册，整理出单位资产管理、财务管理、预算管理相关制度；参阅其相关财务报表和账页，分析汇总资产存量 and 新增资产以及是否政府采购等；参阅单位工资发放表格，考察内部科室设置以及人员配备，整理该局年末职工总数和年内人员变动情况。

3、根据具体经济支出账户，分析确定当年度单位整体支出的评价重点。分析该局 2020 年度工作计划，各项工作应与其职能或规划相对应。确定当年整体支出评价的评价重点，具体分类为行政运行和业务监

管。项目组将围绕单位职责的履行情况（重点或全部）、单位运行的有效情况（资源配置效率、资源管理水平、资源节约程度等），以及单位职能的实现程度（单位工作的整体效果、单位各项目目标的实现程度或贡献度、社会各界的满意程度等）三方面内容确定。

4、构建指标体系。按照上述确定的单位职责的履行情况、单位运行的有效情况及单位职能的实现程度三方面内容，参阅财政部关于部门整体支出评价共用指标设置、相关研究文献以及芝罘区财政局的具体要求等，构建全面并适合济宁市兖州区畜牧兽医服务中心的指标体系。通过采用因素分析法、历史动态比较法、目标评价法以及公众评判法等多种方法，完成对该局的部门整体支出绩效评价。

（六）评价工作过程

济宁市兖州区财政局高度重视相关绩效评价工作，项目组严格按照相关文件要求，认真组织实施绩效评价工作，确保绩效评价结果客观公正。

1、前期准备

（1）与项目委托方济宁市兖州区财政局进行请示、对接，加强沟通，了解委托方具体要求及项目基本情况，了解评价对象涵盖范围、项目评价背景等，探索部门评价内涵和操作方法。

（2）与济宁市兖州区畜牧兽医服务中心进行对接与充分沟通，详细了解该局的组织架构、职责权限、工作重点及发展思路等，明确其各项目立项时间、依据、过程，梳理项目资金预算、拨付、支付流程，了解各项目整体实施过程，为部门绩效目标设定奠定基础。

(3) 按照济宁市兖州区财政局要求制订详细的评价方案。评价方案对项目评价指标体系及得分标准、评价工作安排、评价工作要求及信息传递等明确了相关流程及操作标准。

(4) 组织项目组成员进行业务技术培训，明确工作标准，严肃工作纪律。

2、非现场评价

首先通过网络、政府平台等收集相关资料；其次对被评价单位提供的资料进行整理、分类和分析，评价小组成员进一步计算、统计定量指标，对定性指标做出经验判断，并运用相应的评价方法对绩效情况进行综合性评价。召开评价小组会议，组织讨论，评价打分，形成评价结论，提出问题、意见和建议。

3、现场评价

(1) 听取情况介绍。听取被评价单位对部门整体绩效目标设定及完成情况、组织与管理制度的建立及落实情况、预算支出情况、财务管理状况、项目支出和效益等情况介绍。

(2) 实地勘察。项目组人员到现场进行项目产出数据采集、项目质量等查验，对产出的效果进行了解，在现场勘查并记录工作底稿。

(3) 数据核查。根据实施单位填报的数据，围绕建立和健全制度情况和管理责任落实情况、资金使用情况、项目产出和效果，通过查阅相关资料等手段，对项目实施单位数据进行检查和核实，并经项目相关单位负责人确认并加盖公章。

(4) 问卷调查。根据该项目涉及的利益相关方进行开展问卷调查

的工作，明确了解相关情况。

4、综合分析

以被评价单位现场收集资料形成的工作底稿、会议纪要、访谈记录、现场勘查记录和调查问卷等相关资料为基础，对项目资料进行复核汇总、分类整理和综合分析，并对照绩效目标和评价指标及标准，对被评价单位的投入、过程、产出和效果等方面进行分析评价，计算项目绩效得分，总结项目的成效与存在的问题并进行分析。

5、绩效评价结果

根据现场评价情况进行梳理、汇总，着眼于被评价单位总体目标完成情况，从目标设定、预算编制、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行和履职效益等角度，对评价结论及得分进行整体评判和调整，形成最终评价结果。根据财政部预算司《关于规范绩效评价结果等级划分标准》（财预便〔2017〕44号）绩效评价等级划分标准，确定相应的评价等次，共分为4个等级：

优（90-100分）

良（80-89分）

中（60-79分）

差（0-59分）

6、评价报告撰写

- （1）撰写报告；
- （2）济宁市兖州区财政局复核报告；
- （3）将最终报告提交济宁市兖州区财政局。

三、评价结论与绩效分析

(一) 评价结论

2020年济宁市兖州区畜牧兽医服务中心部门整体支出绩效评价得分为84分，评价等级为“良”。

绩效评价各模块得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
A 投入（10分）	A1 目标设定（5分）	A11 绩效目标合理性	2	2
		A12 绩效指标明确性	3	1
	A2 预算编制（5分）	A21 预算编制合理性	3	3
		A22 决策程序规范性	2	2
B 过程（30分）	B1 预算执行（15分）	B11 预算执行率（3分）	3	0
		B12 预算调整情况（3分）	3	3
		B13 支付进度率（3分）	3	3
		B14 “三公经费”变动情况（3分）	3	0
		B15 政府采购执行率（3分）	3	1
	B2 预算管理（9分）	B21 管理制度健全性（2分）	2	2
		B22 资金使用合规性（2分）	2	2
		B23 预决算信息公开性（2分）	2	2
		B24 基础信息完善性（3分）	3	3
	B3 资产管理（6分）	B31 固定资产利用率（3分）	3	3
		B32 资产管理规范性（3分）	3	3
	产出（30分）	职责履行（30分）	C11 实际完成率（10分）	10
C12 完成及时率（10分）			10	8
C13 质量达标率（10分）			10	8
效果（30分）	履职效益（30分）	D11 社会效益（8分）	8	8

		D12 行政效能（8分）	8	8
		D13 可持续效益（4分）	4	4
		D14 服务对象满意度（10分）	10	10
合计			100	84

（二）绩效分析

1.投入指标实现情况分析

投入一级指标下设目标设定、预算编制两个二级指标，目标设定指标下设 2 个三级指标，分别为绩效目标合理性、绩效指标明确性，预算编制指标下设 2 个三级指标，分别为预算编制合理性、决策程序规范性。按照附表中的评分标准，部门决策 A1 项得分为 8 分。具体得分情况如下表所示：

投入指标具体得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	指标得分
A 投入（10分）	A1 目标设定（5）	A11 绩效目标合理性	2
		A12 绩效指标明确性	1
	A2 预算编制（5）	A21 预算编制合理性	3
		A22 决策程序规范性	2

A1 目标设定

目标设定情况，该二级指标分值 5 分，评价得分 3 分，具体包括以下 2 个三级指标。

A11 绩效目标合理性

兖州区畜牧兽医服务中心编制的部门整体支出绩效目标申报表，依据充分，符合符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划，符合

部门“三定”方案确定的职责，符合部门制定的中长期实施规划。该项指标满分 2 分，得 2 分。

A12 绩效指标明确性

兖州区畜牧兽医服务中心编制的部门整体支出绩效目标申报表没有将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务，与部门年度的任务数或计划数相对应。但存在产出指标设置不够全面，效益指标设置较少等问题。故扣 2 分，该项指标满分 3 分，得 1 分。

A2 预算编制

预算编制情况，该二级指标分值 5 分，评价得分 5 分，具体包括以下 2 个三级指标。

A21 预算编制合理性

201 年兖州区畜牧兽医服务中心所编制的基本支出预算合理，与部门实际情况相匹配，预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。该项指标满分 3 分，得 3 分。

A22 决策程序规范性

兖州区畜牧兽医服务中心的基本支出预算经过局长办公会集体研究决策，对于需要进行评审的项目支出预算，按程序组织预算评审。该项指标满分 2 分，得 2 分。

2.过程指标实现情况分析

过程一级指标下设预算执行、预算管理、资产管理三个二级指标，预算执行指标下设 5 个三级指标，分别为预算执行率、预算调整情况、支付进度率、“三公经费”预决算变动情况、政府采购执行率，预算管

理指标下设 4 个三级指标，分别为管理制度健全性、资金使用合规性、预决算信息公开性、基础信息完善性，资产管理指标下设 2 个三级指标，分别为固定资产利用率、资产管理规范性。按照附表中的评分标准，过程项得分为 22 分。具体得分情况如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	指标得分
B 过程	B1 预算执行（15 分）	B11 预算执行率（3 分）	0
		B12 预算调整情况（3 分）	3
		B13 支付进度率（3 分）	3
		B14 “三公经费”变动情况（3 分）	3
		B15 政府采购执行率（3 分）	0
	B2 预算管理（9 分）	B21 管理制度健全性（2 分）	1
		B22 资金使用合规性（2 分）	2
		B23 预决算信息公开性（2 分）	2
		B24 基础信息完善性（3 分）	2
	B3 资产管理（6 分）	B31 固定资产利用率（3 分）	3
		B32 资产管理规范性（3 分）	3

B1 预算执行

预算执行情况，该二级指标分值 15 分，评价得分 9 分，具体包括以下 5 个三级指标。

B11 预算执行率

预算完成率是指部门本年度预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门预算完成程度。根据部门提供的《2020 年部门决算报表》，2020 年该部门预算数为 1969.16 万元，预算完成数 515.67 万元，预算完成率=（预算完成数/调整后预算数）*100%=26.19%。完成率小于 80%，

故得 0 分。

B12 预算调整情况

经查阅相关资料，兖州区畜牧兽医服务中心本年度预算执行过程中，不存在未经批准擅自调整预算支出内容的情况。该项指标满分 3 分，得分 3 分。

B13 支付进度率

经查阅相关资料，2019 年兖州区畜牧兽医服务中心各项目支出进度均按预期进度执行，该项指标满分 3 分，得分 3 分。

B14 “三公经费”变动情况

项目组查询《兖州区畜牧兽医服务中心 2019、2020 年决算》“三公经费”相关的数据，2020 年金额小于 2019 年金额，该项指标满分 3 分，得分 3 分。

B15 政府采购执行率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心采购预算金额为 1,571.90 万元，实际执行金额为 370 余万元，采购执行率 23.55%。该项指标满分 3 分，得分 0 分。

B2 预算管理

预算管理情况，该二级指标分值 9 分，评价得分 7 分，具体包括以下 4 个三级指标。

B21 管理制度健全性

指部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的财务管理制度是否健全完整。用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事

业发展的保障情况。项目组通过查阅兖州区畜牧兽医服务中心财务科提供的相关制度汇编，发现已制定相关的会计核算制度、财务管理制度等，合法、合规，但财务管理制度相对简单，项目经费的资金管理办法缺失。没有制定预算管理制度以及相关的内部控制制度，即没有阐述预算申请、编制、调整、审批和执行等相关规定和程序。该指标满分 2 分，得分 1 分。

B22 资金使用合规性

指部门使用预算资金是否符合相关财务管理制度的规定，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。项目组通过查阅相关制度、总账和明细账，抽查其中支出项目，发现资金使用符合预算批复的用途、不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度规定。该项指标满分 2 分，得分 2 分。

B23 预决算信息公开性

兖州区畜牧兽医服务中心按规定及时公开与部门政府采购、资产管理、绩效管理等相关的信息。该项指标满分 2 分，得 2 分。

B24 基础信息完善性

指部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。我们查阅了兖州区畜牧兽医服务中心相关业务数据和财务数据，发现大部分基础信息和会计信息真实、准确，但存在部分会计核算不符合会计准则，如固定资产入账与折旧。该指标满分 3 分，得 2 分。

B3 资产管理

资产管理情况,该二级指标分值 6 分,评价得分 6 分,得分率 100%,具体包括以下 2 个三级指标。

B31 固定资产利用率

固定资产利用率为部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。通过查阅财务科提供的固定资产明细表,随机进行抽查,发现固定资产基本上都处在正常使用状态。本指标满分 3 分,得分 3 分。

B32 资产管理规范性

项目组通过访谈和查阅相关材料,如《工作制度汇编》、《关于印发固定资产管理的通知》等,发现兖州区畜牧兽医服务中心已经制定固定资产管理办法和使用办法等管理制度,相关管理制度合法、合规,通过检查相关会计凭证,发现已制定的管理制度得到了有效执行。本指标满分 3 分,得分 3 分。

3.产出指标实现情况分析

产出一级指标下设职责履行一个二级指标,职责履行下设实际完成率、完成及时率、质量达标率 3 个三级指标,实际完成率指标下设 5 个四级指标,分别为重大动物疫病强制免疫疫苗发放完成率、养殖环节病死猪无害化处理补贴发放完成率、2019 村级基层动物防疫员补贴发放完成率、检疫检测完成率、畜禽粪污资源化整县推进项目工作完成率,完成及时率指标下设 5 个四级指标,分别为重大动物疫病强制免疫疫苗完成及时率、养殖环节病死猪无害化处理补贴完成及时率、村级基层动物防疫员补贴发放完成及时率、检疫检测完成及时率、畜禽粪污资源化

处理整县推进项目完成及时率，质量达标率指标下设 5 个四级指标，分别为重大动物疫病强制免疫疫苗质量达标率、养殖环节病死猪无害化处理补贴质量达标率、村级基层动物防疫员补贴质量达标率、检疫检测质量达标率、畜禽粪污资源化处理整县推进项目质量达标率。按照附表中的评分标准，过程项得分为 24 分。具体得分情况如下表所示：

产出指标具体得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
产出（30 分）	C1 职责履行 （30 分）	实际完成率	10	8
		完成及时率	10	8
		质量达标率	10	8

C11 实际完成率

实际完成率，该三级指标分值 5 分，评价得分 8 分，得分率 80%，具体包括以下 5 个四级指标。

C111 重大动物疫病强制免疫疫苗发放完成率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心重大动物疫病强制免疫疫苗发放完成率为 100%，全区累计发放禽流感疫苗 480 万毫升、口蹄疫疫苗 72.2 万毫升（万头份）、布病疫苗 0.84 万头份和小反刍兽疫疫苗 4.8 万头份。完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C112 养殖环节病死猪无害化处理补贴发放完成率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心养殖环节病死猪无害化处理补贴发放完成率为 100%，2018 年 3 月至 2019 年 2 月我区养殖环节病死猪

无害化处理 914 头，发放区级配套资金 1.828 万元。完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C113 2019 村级基层动物防疫员补贴发放完成率

2019 村级基层动物防疫员补贴发放完成率为 100%，兖州区有 405 名村级防疫员，负责全区动物防疫、疫情监测等工作。年底经查验免疫登记档案，根据工作完成情况予以发放劳务费用。全年动物免疫工作劳务经费实际落实支付 38.495 万元，资金使用效率达 100%。该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C114 检疫检测完成率

2020 年，动物产地检疫数量共 3262.657 万只头，其中动物鸡检疫 1925 万只，鸭检疫 1334.036 万只，猪检疫 2.011 万头，牛羊检疫 1.61 万只头。完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C115 畜禽粪污资源化利用整县推进项目完成率

2020 年畜禽粪污资源化利用整县推进项目完成了施工方的招标工作，项目前期工作也已开展，但只完成了预期进度的 30%左右。未完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 0 分。

C12 完成及时率

完成及时率，该三级指标分值 10 分，评价得分 8 分，得分率 80%，具体包括以下 5 个四级指标。

C121 重大动物疫病强制免疫疫苗发放完成及时率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心重大动物疫病强制免疫疫苗发放项目在预定时间内完成，完成及时率为 100%，完成预期目标，该项指

标满分 2 分，得分为 2 分。

C122 养殖环节病死猪无害化处理补贴发放完成及时率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心养殖环节病死猪无害化处理补贴发放在预定时间内完成，完成及时率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C123 2019 村级基层动物防疫员补贴发放完成及时率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心 2019 村级基层动物防疫员补贴发放项目在预定时间内完成，完成及时率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C124 检疫检测完成及时率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心检疫检测项目在预定时间内完成，完成及时率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C125 畜禽粪污资源化利用整县推进项目完成及时率

2020 年畜禽粪污资源化利用整县推进项目完成了施工方的招标工作，项目前期工作也已开展，但只完成了预期进度的 30%左右。未在预定时间内完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 0 分。

C13 质量达标率

质量达标率，该三级指标分值 10 分，评价得分 8 分，得分率 80%，具体包括以下 5 个四级指标。

C131 重大动物疫病强制免疫疫苗发放质量达标率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心重大动物疫病强制免疫疫苗发放质量达标率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C132 养殖环节病死猪无害化处理补贴发放质量达标率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心养殖环节病死猪无害化处理补贴发放质量达标率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C133 2019 村级基层动物防疫员补贴发放质量达标率

2019 村级基层动物防疫员补贴发放质量达标率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C134 检疫检测质量达标率

2020 年兖州区畜牧兽医服务中心检疫检测质量达标率为 100%，完成预期目标，该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

C135 畜禽粪污资源化利用整县推进项目质量达标率

2020 年畜禽粪污资源化利用整县推进项目截至年底尚未完成，无法判断项目质量情况。该项指标满分 2 分，得分为 0 分。

4. 效果指标实现情况分析

效果一级指标下设履职效能一个二级指标，履职效能下设社会效益、行政效能、可持续效益、满意度四个三级指标，按照附表中的评分标准，过程项得分为 30 分。具体得分情况如下表所示：

效果指标具体得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
D 效果 (30 分)	D1 履职效能 (30 分)	D12 社会效益 (8 分)	8	8
		D13 行政效能 (8 分)	8	8
		D14 可持续效益 (4 分)	4	4
		D15 社会公众或服务对象满意度 (10 分)	10	10

D12 社会效益

社会效益，该三级指标分值 8 分，评价得分 8 分，该部门全面贯彻落实中央和省、市、区系列部署要求，在新冠肺炎疫情防控期间，全力保障养殖领域肉蛋奶等居民生活物资生产和复工复产。及时了解畜禽养殖、饲料、兽药、屠宰加工等企业遇到的困难和问题，积极向上级业务部门反馈信息，提出合理化建议，及时向区疫情处置领导小组（指挥部）办公室汇报情况。成立了由中心党组书记任组长的驻绿源疫情防控专班，主要负责同志靠上抓，带领 6 名驻场检疫人员，积极协调解决养殖场和企业生产过程中出现的人员隔离防护、交通通行协调、复工复产、养殖免疫防疫等难题，保障疫情防控期间企业的生产经营秩序。

D13 行政效能

行政效能，该三级指标分值 8 分，评价得分 8 分，2020 年，兖州区畜牧兽医服务中心全力推进重大动物疫情应急预案建设。坚持以高致病性禽流感等重大动物疫病防控为重点，实施以集中免疫和程序化免疫为主线，实行“乡（镇）为主、村落实、场（户）联防”，建立健全常态化、规范化和科学化的防控工作长效机制，不断提高防控能力和水平，坚决防止疫情的发生、蔓延和染人，确保了兖州区畜牧业经济持续发展，为建设现代特色畜牧业，保障人民群众身体健康和生命安全，促进全区经济社会协调发展奠定坚实基础。

D14 可持续效益

可持续效益，该三级指标分值 4 分，评价得分 4 分，得分率 100%，

具体包括以下 2 个四级指标。

D141 人力资源建设

该部门在人力资源方面的制度建设方面，制定人才队伍建设工作规范、干部人事管理相关制度规定等相关规定，为部门工作长期可持续发展的人力资源建设方面提供了制度保障。该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

D142 党建和政治保障

2020 年，该部门持续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化和学习型党组织建设。该项指标满分 2 分，得分为 2 分。

D15 社会公众或服务对象满意度

项目组根据该部门的工作职能、工作内容、工作方式，分具体项目设计了调查问卷。汇总调查问卷的反馈信息，显示受益群体的总体满意度较高。该项指标满分 10 分，得分为 10 分。

四、部门主要绩效

（一）严格工作程序，积极做好检疫各项工作

严格执行动物检疫申报制度，规范开展畜禽及其产品检疫，依法依规出具《动物检疫合格证明》。强化屠宰企业监管，监督其落实入场检验登记查验、检疫检验、瘦肉精和非洲猪瘟检测、车辆进出场消毒等工作要求。加强动物卫生证章标志管理，严厉打击伪造、变造、买卖等违法违规行，健全完善动物卫生证章标志长效管理机制。切实加强外来畜禽产品的调入和分销检疫工作。

（二）强化协同联动，建立健全动物防疫体系

按照“政府主导、部门参与、企业主体、全面防控”的原则，强化与属地镇街协同联动，扎实开展春秋两季集中免疫工作，确保“应免尽免、不留空挡”。2020年，全区累计使用禽流感等各类疫苗500万毫升，发放各种疫病防控宣传材料1000余份。积极做好动物疫病监测及流行病学调查工作，主动监测家畜家禽血样240份；春防自查和疫病普查各类家畜家禽107万只（头、羽），无重大动物疫情发生；配合省、市实验室采集样品2400余份，参加春季全省实验室比对试验结果全部合格。持续做好非洲猪瘟疫病防控，截至目前，累计排查生猪700万头次，发放消毒药品5吨。

（三）加强监督抽检，确保畜产品质量安全

严格落实全区“省级食品安全区”和“国家农产品质量安全区”创建工作要求，对兽药生产经营企业、畜禽养殖场、畜禽屠宰企业及病死畜禽无害化处理厂进行规范管理。坚持源头抓、抓源头，积极开展兽药、

饲料、饲料添加剂的规范经营使用管理，加大国家兽药产品追溯系统推广力度，不断提升监管信息化水平，确保了养殖投入品安全可靠。今年以来，共检查兽药饲料生产经营和使用企业一百余次，出动执法人员 500 余人次。建立省、市、区三级联动交叉抽检制度，以高密度、不定期、广覆盖的抽检模式，形成了畜产品质量安全的长效管理机制。我中心主动对接省市组织的畜产品质量安全监督抽检工作，建立联动联查机制，抽检、飞检、巡检多种方式联动，严查、重罚双管齐下。在畜产品抽检工作中，及时发现药残超标案件 1 起，依法给予当事人行政处罚。截至目前，共开展市级及以上抽检 40 批次，所有样品都经过省内区外第三方有资质的检测机构检验，合格率达到了 99%以上。

五、存在的问题

（一）预算和绩效管理制度不健全

查阅兖州区畜牧兽医服务中心的相关规章制度汇编，该局制定了《兖州区畜牧兽医服务中心财务管理制度》，具体包括公用经费支出管理、报销程序、财产物资管理等内容，但财务管理制度相对简单，项目经费的资金管理办法缺失。没有制定预算管理制度以及相关的内部控制制度，即没有阐述预算申请、编制、调整、审批和执行等相关规定和程序。没有制定绩效管理相关制度，即绩效目标设定、绩效跟踪以及绩效评价等相关规定。

（二）总结工作数字化程度需提升

兖州区畜牧兽医服务中心编制了“十三五”规划，规划中设立了具体目标，但在其提供的“十三五”规划总结中未见对相应目标完成情况的数字化描述；该单位也编制了2019年工作总结及2020年工作计划，计划中设置了量化指标，但在其提供的2020年度工作总结中，未见对部分量化指标具体完成情况的说明。

（三）畜禽粪污资源化处理整县推进项目进度慢

对于畜禽粪污资源化处理整县推进项目，其年初设定的目标为：年底前完成项目建设，全区畜禽粪污综合利用率达到90%以上，规模养殖场粪污处理设施装备配套率达到100%。该项目年末只完成主要设备的招投标工作，部分主体建设启动实施。

（四）预算绩效目标缺乏科学性，项目绩效目标导向性不强

兖州区畜牧兽医服务中心没有制定明确和合理的部门绩效目标，在2020年年度工作计划中，提到与其相关的工作计划，并将部门整体的计划分解为具体的工作任务，但是具体的数量指标不多，不能够科学合理选择清晰、可衡量的指标值予以体现。部分项目支出的绩效目标申请表格填写不够规范，产出数量、成本和质量描述简单，没有明确区分。

六、相关建议

（一）完善和健全预算以及绩效管理制度，强化绩效管理意识

建议制定预算管理制度以及相关的内部控制制度，在制度规范中明确阐述预算申请、编制、调整、审批和执行等相关规定和程序。制定绩效管理相关制度，从绩效目标设定、绩效跟踪以及绩效评价等相关方面进行规定。制定项目经费的具体资金管理和使用办法。

强化绩效理念，将绩效管理理念贯穿于资金分配到资金使用全过程，加大资金整合力度，强化专项资金管理，提高财政资金使用效益。预算执行要切实以相关财政制度、项目资金管理办法等为依据，确保资金使用合法合规，确保“花得其所”，强化职责履行，加强预算和绩效管理相关业务学习，提升项目管理能力，提升财政资金使用绩效

（二）进一步细化“十三五”规划任务完成情况总结

2020年是“十三五”规划的收官之年，也是编制“十四五”规划的关键之年，建议认真总结梳理“十三五”规划开展和落实情况，有具体量化指标的用具体数字进行对照说明，任务落实过程中遇到问题以致未达指标任务，深入分析存在的问题与不足。在分析中总结、在查漏中完善，力求掌握规划实施的具体情况及其取得的成效，提炼出好经验、好做法，切实为部门“十四五”建设与发展规划的编制工作奠定坚实的基础。

（三）加快建设速度 保障项目推进

畜禽粪污资源化利用整县推进项目加快我区赶超跨越发展的强大动力，是促投资、稳增长、惠民生的关键举措。建设项目实施单位

列出任务清单, 瞄准时间节点, 合理安排工期, 确保项目建设有序推进; 加强与相关部门的协作配合, 最大限度为项目建设做好服务保障工作, 提供有力支撑。

(四) 科学合理制定预算绩效目标, 充分发挥项目绩效目标的导向性

建议从部门整体职责及各业务科室的职责出发, 结合长期发展规划和年度计划, 拟定科学、细化、量化的绩效目标, 进而指导年度工作的开展。绩效目标应当包含具体的数量和质量指标衡量, 选择清晰、可衡量的指标值予以体现, 并将其分解为具体的工作任务和安排, 规范填写部门项目的绩效目标申请表格。部门预算编制要以绩效目标为导向, 进行支出标准建设和成本测算, 充分保证预算编制和绩效目标的匹配性, 从而提高预算编制的准确程度。

附件 1：兖州区畜牧兽医服务中心整体支出指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	评分标准
投入 (10分)	目标设定 (5)	绩效目标合理性	绩效目标合理性	2	合理	评价要点： ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划； ②是否符合部门“三定”方案确定的职责； ③是否符合部门制定的中长期实施规划。
		绩效指标明确性	绩效指标明确性	3	明确	评价要点： ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。 ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应； ④是否与本年度部门预算资金相匹配。
	预算编制 (5)	预算编制合理性	预算编制合理性	3	合理	①预算编制经过科学论证；②预算内容与部门绩效目标匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。4项各占1/4权重分，每有一项不满足，则扣除相应权重分。
		决策程序规范性	决策程序规范性	2	规范	①对需要进行评审的项目，是否按程序组织预算评审；②是否经过部门（单位）党组会或局长办公会集体研究决策。2项各占1/2权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
过程 (30分)	预算执行 (15)	预算执行率	预算执行率	3	100%	预算执行率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。
		预算调整情况	预算调整情况	3	无擅自调整	不存在擅自调整支出内容情况的，得满分，否则不得分。
		支付进度率	支付进度率	3	100%	支付进度率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。

		“三公经费”变动情况	“三公经费”变动情况	3	无变动	本年度“三公经费”决算金额<“三公经费”预算金额，得3分；等于得1分；大于不得分。
		政府采购执行率	政府采购执行率	3	100%	执行率达100%，得满分。否则酌情扣分，扣完为止。
	预算管理（9）	管理制度健全性	管理制度健全性	2	健全	①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；②相关管理制度是否合法、合规、完整；③相关管理制度是否得到有效执行。3项各占1/3权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
		资金使用合规性	资金使用合规性	2	合规	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经过评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。5项各占1/5权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
		预决算信息公开性	预决算信息公开性	2	公开	①是否按规定内容、时限公开预决算信息；②是否按规定及时公开青办发〔2016〕24号文件中所规定的与部门政府采购、资产管理、绩效管理等相关的信息。2项各占1/2权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
		基础信息完善性	基础信息完善性	3	完整	①基础数据信息和会计信息资料是否真实；②基础数据信息和会计信息资料是否完整；③基础数据信息和会计信息资料是否准确。3项各占1/3权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
	资产管理（6）	固定资产利用率	固定资产利用率	3	100%	固定资产利用率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。
		资产管理规范性	资产管理规范性	3	规范	①是否已制定资产管理制度，相关资产管理制度是否合法、合规、完整；②相关资产管理制度是否得到有效执行。③资产配置是否合理，是否符合资产配置标准；④资产使用、处置是否规范，是否符合相关制度规定；⑤资产有偿使用收入和处置收入是否按规定及时

						足额上缴。 5项各占1/5权重分，有一项不满足，则扣除相应权重分。
产出 (30分)	职责履行 (30)	实际完成率	实际完成率	10	100%	实际完成率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。
		完成及时率	完成及时率	10	100%	完成及时率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。
		质量达标率	质量达标率	10	100%	质量达标率达100%，则得满分。每降低1%扣5%权重分，扣完为止。
效果 (30分)	履职效益 (30)	社会效益	社会效益	8	显著	取得良好社会效益效果，得8分，否则酌情扣分，扣完8分为止。
		行政效能	行政效能	8	提升	行政效能提升，得8分，否则酌情扣分，扣完8分为止。
		可持续效益	人力资源建设	2	健全	工资待遇保障、培训等人力资源制度创新和措施明确，且执行到位。若到位并有效，每1项得0.5分，加总至2分为止。
			党建和政治保障	2	保障	党建工作开展；信访维稳工作；机关作风建设等若开展有效，每1项0.5分，加总至2分为止。
		社会公众或服务对象满意度	受益对象满意度	10	90%	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达90%，则得满分，每降低1%，扣5%权重分，扣完为止。