

济宁市兖州区卫生健康局 2022年度部门整体财政绩效评价报告

委托单位：济宁市兖州区财政局

被评价部门：济宁市兖州区卫生健康局

评价机构：济宁经纬会计师事务所有限公司

2023年10月

目 录

一、部门基本情况	- 1 -
(一) 部门概况.....	- 1 -
(二) 部门预算及执行情况	- 5 -
(三) 部门资产情况	- 8 -
(四) 部门人员情况	- 9 -
(五) 部门整体战略及绩效目标	- 9 -
(六) 部门目标实现情况	- 12 -
二、评价组织实施	- 16 -
(一) 评价目的.....	- 16 -
(二) 评价对象及范围	- 17 -
(三) 评价依据.....	- 17 -
(四) 评价原则、评价方法	- 18 -
(五) 评价指标体系	- 18 -
(六) 评价工作过程	- 19 -
三、总体评价结论及意见	- 20 -
(一) 综合评价结论	- 20 -
(二) 总体评价意见	- 21 -
四、部门整体绩效分析	- 23 -
(一) 财政资源配置	- 23 -
(二) 预算管理.....	- 26 -
(三) 绩效管理.....	- 31 -

(四) 部门履职效能	- 32 -
(五) 社会效应	- 34 -
五、存在的问题	- 36 -
(一) 预算编制不完整，预决算数据差异大	- 36 -
(二) 政府采购重视不足，规范性较差	- 36 -
(三) 内控制度不全面，资产使用效率待提高	- 37 -
(四) 村级医疗服务保障待进一步加强	- 37 -
(五) 重点项目支出预算成本调整率较高	- 38 -
六、相关建议	- 38 -
(一) 规范预算编制规范性，增强预决算可比性	- 38 -
(二) 明确政府采购口径，制定计划规范填报	- 39 -
(三) 健全内控长效机制，合理配置使用固定资产	- 39 -
(四) 加强基层医疗服务保障，关注人口变动趋势	- 40 -
(五) 提高成本测算准确性，降低预算调整率	- 40 -
七、附件	- 40 -
附件 1.绩效评价得分表	- 41 -
附件 2.问题清单	- 49 -
附件 3.调查分析报告	- 50 -

摘 要

受济宁市兖州区财政局委托，济宁经纬会计师事务所有限公司作为第三方绩效评价中介机构，承担 2022 年济宁市兖州区卫生健康局部门整体支出绩效评价工作。此次评价由事务所具有丰富绩效管理经验的的工作人员组成评价工作组（以下简称“评价组”），最终形成本报告。

济宁市兖州区卫生健康局（以下简称“兖州区卫健局”）是兖州区政府正科级工作部门，加挂济宁市兖州区中医药管理局牌子。兖州区卫健局认真履行卫生健康部门职责，坚持和加强党对卫生健康工作的集中统一领导，坚决贯彻落实党中央、省、市和区委区政府关于卫生健康工作的方针政策、决策部署及重点任务安排，较好地完成了 2022 年度部门整体支出管理工作。

评价组通过核查财务资料、查看部门现场、数据分析复核、座谈研讨及问卷调查等方式，对财政资源配置、预算管理、绩效管理、部门履职效能、社会效应五个方面进行了认真分析研判，济宁市兖州区卫生健康局 2022 年度部门整体绩效评价得分为 81.00 分，综合评价等级为“良”。

预算执行情况：2022 年兖州区卫健局一般公共预算财政拨款收入年初预算数 25,393.71 万元，决算数 34,255.82 万元；政府性基金预算财政拨款收入年初预算数 0，决算数 1,211.80 万元；国有资本经营预算财政拨款收入年初预算数 0，决算数 17.22

万元；上级补助收入年初预算数 0，决算数 6,782.52 万元；事业收入年初预算数 0，决算数 95,773.45 万元；其他收入年初预算数 0，决算数 13,132.62 万元。

一般公共预算财政拨款支出年初预算数 25,393.71 万元，决算数 33,197.55 万元，其中：基本支出年初预算数 5,090.79 万元，决算数 15,378.17 万元；项目支出年初预算数 20,302.92 万元，决算数 17,819.39 万元。部门支出决算数 144,205.63 万元，其中基本支出 119,944.25 万元，项目支出 24,261.39 万元。

评价中发现的问题如下：

1.预算编制不完整，预决算数据差异大。2022 年度，兖州区卫健局部门公开预算中未将事业收入（决算金额 95,773.45 万元）、政府性基金预算财政拨款收入（决算金额 1,211.80 万元）、其他收入（决算金额 13,132.62 万元）及相关支出纳入预算管理，预算报告与决算报告收入、支出口径不一致，造成数据差异大。

2.政府采购重视不足，规范性较差。2022 年部门预算报告中，政府采购预算金额 142.55 万元，依据 2022 年度政府采购公开数据统计，兖州区卫健局及下属事业单位政府采购合同金额为 2,555.89 万元。实际执行政府采购金额与预算采购金额差异较大。主要原因为部门对政府采购重视不足，预算时未将大项工程类项目及下属医院等重要采购考虑在内。

3.内控制度不全面，资产使用效率待提高。评价过程中，未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部

门和监督部门等信息资料，未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法等行业部门管理制度，内控制度不够完善。闲置和待处置的固定资产原值合计 603.15 万元、占比 2.4%，固定资产使用效率待提高。

4.村级医疗服务保障待进一步加强。目前兖州区村级医疗面临村医人数减少、年轻人员从业意愿降低，基本药品范围窄、配送不及时，村卫生室村医工作站使用率不高的情况。

5.重点项目支出预算成本调整率较高。2022 年部门重点项目年初预算数 14,170.42 万元，调整后预算数 16,348.57 万元，支出决算数 14,819.21 万元，调整预算率 15.37%。调整原因为：

（1）部分重点项目如基本公共卫生服务补助资金项目，年初公开预算数据为区级资金及已提前下达上级专款，未包含年初预算时无法准确确定的补助金额；（2）个别项目如财政对医院补助资金项目性质为人员经费，年初预算基于编制预算前一月数据进行预测推算，年中人员变动及工资标准均会发生变化，导致人员经费调整。

对于评价中发现的问题，评价组提出以下意见和建议：

1.规范预算编制规范性，增强预决算可比性。（1）建议在编制预算时，尽量将单位的所有收支全部纳入预算，事业收入可依据之前年度数据及未来情况预测作出合理推测；（2）重视提升工作人员业务能力；（3）严控预算调整，强化部门内部监督检查。

2.明确政府采购口径，制定计划规范填报。建议在年度预算编制前，召开预算单位协调培训会，明确政府采购口径。采购预算编制人员应会同业务负责人员梳理项目情况，明确采购需求、采购金额。主管部门汇总审核应关注数据完整性、合理性。

3.健全内控长效机制，合理配置使用固定资产。（1）建议部门高度重视内控，建立健全组织架构。全面梳理内控风险制度，健全财务收支常态监管机制。（2）建议完善固定资产账卡、领用、处置、清查盘点等日常管理。每年对本部门的固定资产进行一次全面清查盘点，查明固定资产的实有数与账面结存数是否相符，固定资产的保管、使用、维修等情况是否正常。

4.加强基层医疗服务保障，关注人口变动趋势。（1）建议加强基药配送企业、卫健部门、村卫生室三者关于药品的沟通协调机制，尽量依据阶段性药品需求配送，合理规划配送频次，改善基药缺货、配送不及时情况。关注基药目录变动情况同时关注本区村民需求变动情况，及时调整，按时反馈。（2）建议卫健部门关注乡村人口变动，针对人口变动适当调整资源配置。

5.提高成本测算准确性，降低预算调整率。建议对人员相关的项目，总结人员历史变动规律预测未来变动趋势，综合考虑数量变化和标准变化测算人员相关成本。对存在多项不确定财政补助项目，建议综合考虑政策及实际情况设置预期调整率，超过预期调整率的项目需重点关注并及时报告，形成记录，以为项目未来预算提供预测依据、为项目实施提供有效经验。

正文

为促进预算部门强化绩效理念，提升政府部门绩效水平，强化预算执行效率和资金使用效益，提高部门支出的整体效果，充分发挥财政资金在济宁市兖州区卫生健康局部门整体支出中的作用，受济宁市兖州区财政局委托，济宁经纬会计师事务所有限公司承担了2022年济宁市兖州区卫生健康局部门整体绩效评价工作。为保证本次绩效评价的规范、客观、公正，根据《中共山东省委 山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）、《山东省省级部门预算绩效管理办法》（鲁政办字〔2019〕20号）、《济宁市预算绩效管理“提质增效”行动实施方案》（济财绩〔2023〕4号）等文件要求，做出对门整体绩效评价的工作安排并实施，形成本报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1.部门职能

济宁市兖州区卫生健康局（以下简称“兖州区卫健局”）是区政府工作部门，为正科级，加挂济宁市兖州区中医药管理局牌子，贯彻党中央关于卫生健康工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委、区委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对卫生健康工作的集中统一领导。主要职责是：

（1）贯彻执行国家和省、市关于国民健康政策和卫生健康、中医药事业发展的法律、法规、规章、技术规范、标准，拟订全区卫生健康、中医药事业发展的相关规划、政策措施并组织

实施。统筹规划全区卫生健康资源配置，编制区域卫生健康规划并组织实施。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

(2) 协调推进全区深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革重大政策、措施的建议。组织深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策建议。

(3) 制定并组织落实全区疾病预防控制规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。协调有关部门对重大疾病实施综合防控与干预。负责卫生应急工作。组织和指导全区突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。

(4) 组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。拟订全区健康产业发展规划、政策并组织实施，协调推进健康产业与相关产业融合，推动健康新业态发展。承担新旧动能转换卫生健康行业有关具体工作。负责相关产业的招商引资工作。

(5) 组织实施国家药物政策，执行国家基本药物制度，并拟订全区有关政策措施。开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警，提出全区基本药物价格政策的建议。组织开展食品安全风险监测评估。

(6) 负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理。

负责传染病防治监督。健全卫生健康监督体系。

(7) 制定全区医疗机构和医疗服务行业管理办法并监督实施。建立医疗服务评价和监督管理体系，会同有关部门贯彻执行国家和省卫生健康专业技术人员资格标准，组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。承担人才工作相关职责。负责全区卫生健康系统行业作风建设工作，建设和谐医患关系。

(8) 负责全区计划生育服务和管理的工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，完善、落实计划生育政策。

(9) 负责全区中医药工作，拟订全区中医药中长期发展规划和政策并组织实施。继承和发展中医药文化，促进中药资源的保护、研究开发和合理利用。

(10) 指导全区卫生健康工作、基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。

(11) 负责我区确定保健对象的医疗保健工作。负责重要会议和重大活动的医疗卫生保障工作。

(12) 承担区老龄工作委员会、区深化医药卫生体制改革领导小组、区爱国卫生运动委员会、区政府防治艾滋病工作委员会、区人口和计划生育领导小组日常工作。指导区计划生育协会的业务工作。

(13) 在职责范围内负责本单位、本行业领域的安全生产和消防安全工作。

(14) 贯彻落实全面从严治党要求，切实履行机关党建工

作、党风廉政建设和意识形态主体责任，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，领导所属单位抓好党的建设。负责指导全区卫生健康行业社会组织党建工作，分析党建工作情况，研究制定推进措施。按照区委非公有制经济组织和社会组织党工委委员单位职责分工做好相关工作。

(15) 完成区委、区政府交办的其他任务。

(16) 职能转变。按照省委、省政府关于政府职能转变、深化放管服改革，深入推进审批服务便民化的决策部署，认真落实省、市、区深化“一次办好”改革的要求，组织推进本系统转变政府职能，负责已划转至行政审批部门的行政许可及关联事项的事中事后监管。牢固树立大卫生、大健康理念，推动实施健康兖州战略，以改革创新为动力，坚持中西医并重，以促健康、转模式、强基层、重保障为着力点，把以治病为中心转变到以人民健康为中心，为人民群众提供全方位全周期健康服务。

①更加注重预防为主和健康促进，加强预防控制重大疾病工作，积极应对人口老龄化，健全健康服务体系。

②更加注重工作重心下移和资源下沉，推进卫生健康公共资源向基层延伸、向农村覆盖、向边远地区和生活困难群众倾斜。

③更加注重提高服务质量和水平，推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。

④协调推进深化医药卫生体制改革，加大公立医院改革力

度，推进管办分离，推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化。

⑤充分发挥中医药特色优势，加快中医药传承发展，促进全民健康。

2.部门机构设置

兖州区卫健局内设 10 个科室，分别为办公室（挂机关党建科牌子）、人事科（挂科技教育科牌子）、财务审计科、疾病预防控制科（挂区卫生应急办公室牌子）、医政医管科（挂政策法规科牌子）、基层卫生健康科（挂中医药管理科牌子）、综合监督科（挂食品安全标准与监测科牌子）、老龄健康科（挂医养健康产业科牌子）、妇幼健康科、人口监测与家庭发展科。

3.部门预算单位构成

兖州区卫健局部门预算包括：兖州区卫健局机关、兖州区卫健局局属事业单位预算。

纳入兖州区卫健局 2022 年部门预算编制范围的二级预算单位 15 家，包括：兖州区疾病预防控制中心、兖州区妇幼计生服务中心、兖州区卫生健康执法大队、兖州区人民医院、兖州区中医医院、兖州区铁路医院、兖州区鼓楼社区卫生服务中心、兖州区酒仙桥社区卫生服务中心、兖州区龙桥社区卫生服务中心、兖州区兴隆庄社区卫生服务中心、兖州区大安中心卫生院、兖州区新驿中心卫生院、兖州区漕河卫生院、兖州区小孟卫生院、兖州区颜店中心卫生院。

（二）部门预算及执行情况

1.部门收入情况

部门收入预算：根据兖州区卫健局公开的 2022 年度预算报告，2022 年度部门收入预算 25,393.71 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 25,393.71 万元。

部门收入决算：根据兖州区卫健局提供的部门决算汇总数据，2022 年度部门收入决算 151,173.43 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 34,255.82 万元、政府性基金预算财政拨款收入 1,211.80 万元、国有资本经营预算财政拨款收入 17.22 万元、上级补助收入 6,782.52 万元、事业收入 95,773.45 万元、其他收入 13,132.62 万元。部门收入预算、决算情况见表 1-1。

表 1-1.兖州区卫健局部门收入预算、决算明细表

项目	预算数（万元）	决算数（万元）
一、一般公共预算财政拨款收入	25,393.71	34,255.82
二、政府性基金预算财政拨款收入		1,211.80
三、国有资本经营预算财政拨款收入		17.22
四、上级补助收入		6,782.52
五、事业收入		95,773.45
六、经营收入		0.00
七、附属单位上缴收入		0.00
八、其他收入		13,132.62
合计	25,393.71	151,173.43

上表可以看出，2022 年度部门整体预算未把除一般公共预算财政拨款收入之外的收入纳入预算，部门预决算收入没有可比性。

2.部门支出情况

部门支出预算：根据兖州区卫健局公开的 2022 年度预算报

告，2022 年度部门支出预算 25,393.71 万元，其中基本支出 5,090.79 万元，项目支出 20,302.92 万元。

部门支出决算：根据兖州区卫健局提供的部门决算汇总数据，2022 年度部门支出决算 144,205.63 万元，其中基本支出 119,944.25 万元，项目支出 24,261.39 万元。部门支出预算、决算情况见表 1-2。

表 1-2.兖州区卫健局部门支出预算、决算明细表

类别	预算金额（万元）	决算金额（万元）
基本支出	5,090.79	119,944.25
项目支出	20,302.92	24,261.39
合计	25,393.71	144,205.63

部门支出预算与决算差距较大的原因为：部门未把除一般公共预算财政拨款支出之外的支出纳入预算。

2022 年部门决算支出，按支出功能分类，见表 1-3。

表 1-3.兖州区卫健局部门支出按功能分类明细表

支出功能	支出金额（万元）
一般公共服务支出	1,398.73
社会保障和就业支出	648.57
卫生健康支出	139,512.96
农林水支出	668.01
国有资本经营预算支出	17.22
其他支出	1,958.73

2022 年部门决算支出，按经济科目分类，见图 1-1。

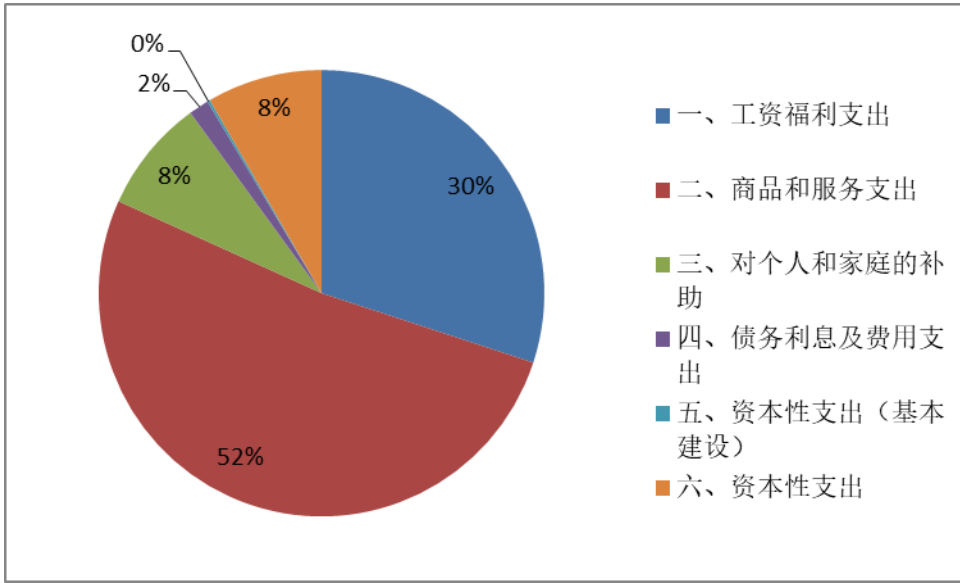


图 1-1.兖州区卫健局部门支出按经济科目分类构成图

（三）部门资产情况

兖州区卫健局部门 2022 年末固定资产原值 251,230.01 万元，其中在用资产原值 250,490.41 万元，出租出借资产原值 136.45 万元，闲置资产原值 143.07 万元，待处置资产原值 460.08 万元，资产闲置率 0.06%。按资产类别，房屋和构筑物原值 179,262.69 万元，通用设备原值 45,438.17 万元，专用设备原值 24,941.76 万元，家具及其他原值 1,587.39 万元。固定资产构成情况如下图 1-2:

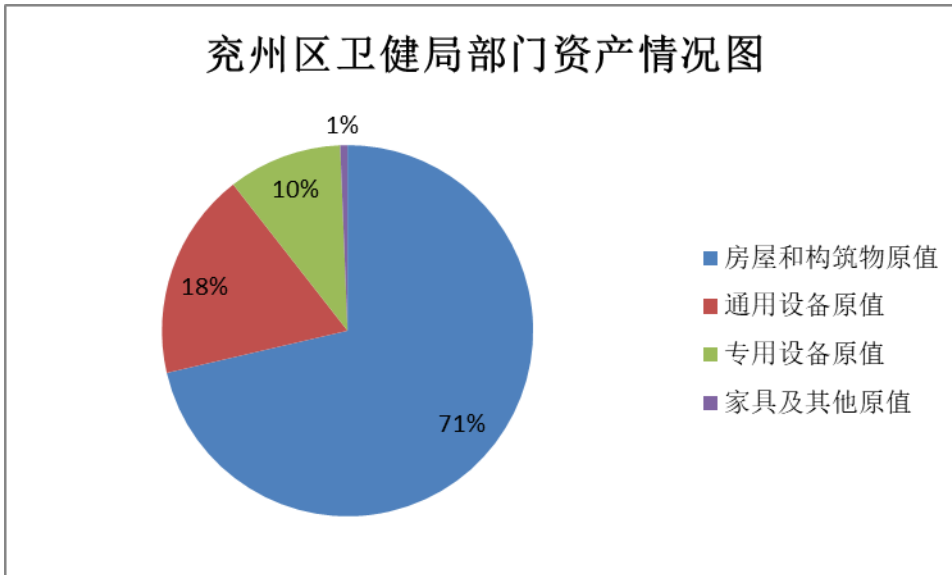


图 1-2.兖州区卫健局部门资产情况图

(四) 部门人员情况

兖州区卫健局行政编制 20 名。设局长 1 名、副局长 2 名(区中医药局局长由 1 名副局长兼任)。2022 年部门编制人数 3423 人，实际在职人员 3148 人，退休人员 1194 人，离休人员 10 人。

(五) 部门整体战略及绩效目标

1.部门战略目标

服务全区经济社会发展大局，满足人民群众日益增长的多层次高品质健康服务需求，提升人民群众的获得感，全面推进健康济宁建设，全方位全周期保障人民健康，实现卫生健康与经济社会协调发展。

2.部门总体目标

坚持新时代卫生与健康工作方针，把保障人民健康放在优先发展的战略位置。全面提高卫生健康供给质量和服务水平，全面深化医药卫生体制改革，强化人才、科技和信息的引领支

撑作用，突出“一老一小”“一急一慢”四个重点人群和“基层卫生、公共卫生、医疗卫生、中医药、健康产业”五大重点领域，高质量推进健康兖州建设。

3.年度绩效目标

(1) 进一步优化医疗卫生服务体系。一是优化城区公立医院布局定位。支持人民医院发挥三级医院龙头作用，打造济宁市医疗卫生行业新高地。提升中医院综合服务能力，进一步突出中医药特色诊疗优势，启动三级中医医院创建工作。破解铁路医院发展难题，实质性推进铁路医院与中医院资源整合、融合发展。二是加快推进基层医疗卫生服务能力提升三年攻坚计划。持续加强基层医疗卫生机构提标创优建设，力争10家卫生院达到国家医疗服务能力基本标准，2家达到推荐标准。把兖州区颜店中心卫生院建成县域医疗服务次中心，兖州区新兖中心卫生院建成社区医院。三是持续优化村卫生室设置。继续推进中心村卫生室建设，至少建成10家以上，同步提升村卫生室产权公有率，建成以中心村卫生室为主体、一般村卫生室和村卫生室服务点为补充，公益特色鲜明的村级医疗卫生服务体系。

(2) 着力加强公共卫生体系建设。一是建成并启用新疾控中心和大安中心卫生院，整体条件和实验室硬件设备全部到位，达到国家建设标准和济宁市领先水平。二是加快补齐妇幼保健服务功能短板，积极谋划改造或新建妇幼保健计划生育服务中心，尽快恢复原有临床功能。三是健全完善慢性病综合管理体

系。全面推进济宁市“三高共管 六病同防”医防融合慢性病管理试点县区建设，全力实施省级慢性病综合防控示范区创建工作，确保年内完成创建目标任务。

(3) 尽快实现医改突破。研究制定区深化医改实施意见，重点推进紧密型县域医共体试点建设，试点实行医共体打包付费，医共体内医保基金“总额预付、结余留用、超支合理分担”；各公立医院推行工资总额管理办法，探索年薪制、协议工资制、项目工资制等做法；推行中心村卫生室工作人员“县招乡聘村用”；同步细化各项改革配套措施，确保各项改革任务落实落地。通过公立医院备案制人员招聘、优才计划等多种途径，大力引进亟需的卫生专业人才，为卫生事业发展提供坚实的人才保障。

(4) 全力推动中医药事业发展。巩固全国基层中医药先进单位创建成果，科学编制全区《“十四五”中医药发展规划》，出台我区促进中医药发展的相关措施。对标省级中药重点专科，至少新培育 2 个以上县域龙头中医药专科，加大中医药领军人才和学科带头人招引，壮大中医药人才队伍。推广应用基层中医药适宜技术，充分发挥中医药在常见病、多发病和慢性病防治以及疾病康复中的作用，将中医更多融入基本医疗和公共卫生服务。

(5) 深入推进健康兖州建设。严格落实计划生育奖励扶助政策，确保各项资金及时足额发放到位。积极发展托育项目，创建托育示范机构。从严从细落实母婴安全五项制度，坚决避

免孕产妇死亡。全面实施各项妇幼健康筛查项目，全部达到省市目标要求。深入开展卫生乡镇、村居创建，指导颜店镇、新驿镇、新兗镇顺利命名国家卫生乡镇，省级卫生村建成率达到100%。

（六）部门目标实现情况

1.全面优化完善医疗卫生服务体系。一是健全完善公共卫生服务体系。在大安镇选址新建疾控中心和平战结合大安中心卫生院，有力补齐重大疫情应急处置短板，大安中心卫生院、疾控中心顺利完成搬迁并启用。二是着力提升区级诊疗服务水平。人民医院设立5家名医工作室，推进心脏康复中心、国家标准化代谢性疾病管理中心、心衰中心建设，启用眼科“光明中心”，为群众提供高标准医疗服务；区中医院启动三级中医院创建工作，临床服务能力显著提升，与铁路医院实质性启动两院融合发展，外科、检验科、查体中心等实现全面融合。三是强力推进基层医疗服务能力提升三年攻坚计划。新驿中心卫生院完成病房楼改造，各镇街卫生院新增4套大型设备均已投入使用，10家卫生院全部达到国家优质服务基层行基本标准，新增2家达到推荐标准。建成中心村卫生室20家，省级示范标准村卫生室14家，圆满完成各项省定、市定任务目标。

2.深化医改工作取得积极进展。一是持续深化县级公立医院改革。3家区级公立医院全面实行药品“零差率”销售和药品采购“两票制”，2022年平均住院日降至6.78天，药占比降至26.1%，

人民医院、中医院开展中医日间病房、肿瘤日间病房，进一步优化群众就医流程。二是着力推进紧密型医共体建设。研究出台《济宁市兖州区深化医改工作实施方案》（济兖政字〔2022〕13号），成立了人民医院和中医院两家医共体集团，全面完成医共体内部业务信息化建设，着力推进医共体内部“八统一”标准建设。三是加大医疗卫生人才引进力度。2022年通过公开招聘和各类人才引进，顺利入职105人，其中卫生类事业单位招聘45人，38人充实到基层医疗卫生机构；青优、优才计划引进高水平人才3人，先后引进公立医院、疾控中心急需紧缺人才54人。四是强力实施卫生监督执法“蓝盾行动”。2022年依法查处违反传染病防控相关规定的医疗机构37家，对41家落实疫情防控不力的医疗机构停业整顿处理，依法移送公安机关1家。

3.抓好“一老一小”健康服务管理。一是深化计划生育管理服务改革。2022年全区出生2640人，出生人口性别比达到指标要求，圆满完成人口责任目标。二是全力推进托育服务体系创新发展，研究出台《兖州区3岁以下婴幼儿照护服务能力提升三年工作方案（试行）》，全区2022年度新增托位数达到1155个，超前、超额完成全年建设任务，新增托位完成率、婴幼儿入托率均居全市前列。建成市级托育示范机构2处，新建家庭式托育试点4处、老旧小区“一老一小”社区托管服务站2处，均已投入使用。全区普惠托育性托育机构达到39处，28家公办幼儿园正在增设托班。三是深入推进健康老龄工作。投入590

余万元为 12883 名 80 周岁以上老年人发放了高龄补贴，实现全区老年人高龄补贴全覆盖。落实老年人医疗服务优待政策，全区 15 家医疗机构创成市级老年友善医疗机构，指导朝阳社区创成济宁市示范性老年友好型社区。认真组织实施“敬老月”和“老年节”等系列活动，走访 33 位百岁老人、100 位困难老年人，营造了“孝老爱亲、向上向善”的良好社会氛围。

4.全力推动中医药事业发展。一是人才队伍稳步壮大。累计培养市级名老中医、名中医各 1 名，省级基层名中医 4 名。设立中医适宜技术培训中心 1 个，开展基层卫生技术人员、乡村医生培训 600 余期，累计培训 1 万余人次。二是服务能力持续提升。建成市级重点专科 2 个。全区中医类医疗卫生机构总数 12 个，中医类医疗卫生机构床位数 610 张，医疗卫生机构中医类别执业（助理）医师 50 人。中医总诊疗人次 1.96 万人，中医类出院人数 1.87 万人。全区能够提供中医药服务的社区卫生服务机构、镇卫生院比例 100%，能够提供中医药服务的村卫生室比例 100%。

5.扎实推进健康兖州建设。一是持续深化基本公共卫生服务，建立居民电子健康档案 50.08 万份，管理高血压患者 5 万余人，管理糖尿病患者 1.96 万人，65 岁及以上老年人免费健康体检 53360 人，各指标均完成任务目标。深入推进“智慧家医”模式，全人群签约 37.68 万人，老年人、慢性病患者等重点人群签约覆盖率保持 70% 以上，防止因病返贫致贫监测对象做到“应签

尽签”。二是健全完善慢性病管理服务体系。召开全区创建省级慢性病综合防控示范区推进会议，细化完善工作资料，打造亮点现场，做好评审各项准备工作，2023年3月，省健康委确定命名济宁市兖州区为2022年山东省慢性非传染性疾病综合防控示范区（第二批）。加快推进“三高共管 六病同防”医防融合慢性病管理试点建设，形成了三级协同，医防融合的慢性病综合管理服务体系。三是着力提升群众看病就医满意度。各镇街卫生院联合区级医院广泛开展义诊服务，累计巡诊义诊100余次，服务群众4万余人次，开展健康讲座500余次。全年受理12345政务热线5300件，全部严格督办、按期回复，按时办结率100%。扎实开展群满攻坚行动，收集调查问卷2000多份，及时有效改善医疗服务。先后组织举办世界家庭医生日义诊服务活动、托育无忧保险公益捐赠活动、全国爱眼日大型义诊活动、全国老年健康宣传周系列健康服务活动等，有力提升了群众的健康获得感。

6.不断夯实卫生健康事业保障。一是突出抓好卫健系统党建工作。二是抓紧抓实卫健系统作风建设。三是夯实卫健事业发展保障。深入开展安全生产隐患排查整治，派出检查组310个、检查人员930人次，排查出一般隐患358个，全部整改到位。坚决抗牢党管意识形态工作责任，牢牢把握舆论先导作用，及时有效处置社会舆情，有效推动意识形态工作扎实开展。最大限度争取上级政策、项目及资金支持，全年争取有偿资金

4,236.4 万元，无偿资金 360.78 万元，中医院脑瘤科成为山东省第二批齐鲁中医药优势专科集群建设单位，推动全区卫生健康事业又好又快发展。

二、评价组织实施

（一）评价目的

根据省财政厅绩效评价要求，围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，聚焦部门预算管理的关键点和薄弱点，从财政资源配置、预算管理、绩效管理、履职效能和社会效应 5 个方面，对部门整体支出绩效情况进行评价，客观反映部门预算管理水平 and 业务实施效果，推动提高部门整体绩效水平。一是从资金投入结构着手，对照行业标准以及年度绩效目标实现情况，分析财政资源配置效率、效果。促进部门在既定的投入水平下，进一步提升履职效能。二是进一步压实部门绩效主体责任，引导部门以绩效为抓手，加强自我管理，全面提升绩效管理水平。三是严格日常预算管理，全面提升项目管理、资产管理、财务收支管理等业务水平，加强内部控制体系建设，提高经济风险防控能力。四是构建部门履职效能和年度预算投入的有机关系，积累相关评价工作经验，丰富部门整体预算绩效评价案例。

具体而言，通过收集兖州区卫健局的基本情况、部门中长期规划、部门预决算情况、部门工作计划、部门整体目标等信息，全面梳理兖州区卫健局部门整体战略目标和年度职能目标

设置，预算资金安排、部门整体目标与部门职能、中长期规划、年度重点任务的匹配程度，预算资金的使用与管理，绩效主体责任落实与绩效评价结果应用，重点任务完成与重大政策和项目绩效，社会效应等方面的情况，发现问题，提出建议，进一步改进部门管理，提升部门整体绩效。

（二）评价对象及范围

评价对象：2022年度兖州区卫健局部门整体支出。

评价范围：财政资源配置、预算管理、绩效管理、部门履职效能、社会效应。

（三）评价依据

1.《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

2.《中共山东省委山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）；

3.《中共济宁市委济宁市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（济发〔2019〕21号）；

4.《山东省财政厅关于印发〈山东省省级部门和单位整体绩效管理暂行办法〉的通知》（鲁财绩〔2021〕1号）；

5.《中华人民共和国预算法》；

6.被评价单位提交的反映部门管理的佐证材料，包括但不限于部门整体战略和职能目标、三定方案、部门年度工作计划和总结、行业规划、管理制度文件、财务资料、预算审查及批复

资料、预算执行过程资料、决算报告等；

7.被评价单位提交的反映部门履职结果的佐证材料；

8.评价工作组通过公开渠道查询、社会调查收集或专家咨询获取的相关资料；

9.其他资料。

（四）评价原则、评价方法

1.评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公开公正原则。绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）分级分类原则。根据兖州区卫健局项目的特点，有计划、分步骤、积极稳妥推进绩效评价工作。

（4）绩效相关原则。针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出与产出绩效之间的紧密对应关系。

2.评价方法

（1）案卷研究法。全面梳理、分析财务、资产、项目执行等资料，研究兖州区教体局年度工作内容、预算收支安排、年度预算执行及预期实现效果。

（2）现场调查法。开展现场调研和访谈，了解单位履职、部门管理以及年度任务完成情况，听取相关科室的意见建议。

（3）专家咨询法。适时邀请绩效管理、财政管理和业务专

家参与评价工作，对评价指标体系、部门绩效分析等咨询建议。

（五）评价指标体系

本次评价设置了财政资源配置、预算管理、绩效管理、部门履职效能及社会效应 5 个方面的一级评价指标，18 个二级评价指标，26 个三级指标。指标及评分标准详见附件 1。

本次绩效评价综合评定级别分为 4 个等级：

综合得分在 90-100 分为优；

综合得分在 80-90 分（不含 90 分）为良；

综合得分在 60-80 分（不含 80 分）为中；

综合得分在 0-60 分（不含 60 分）为差。

（六）评价工作过程

1.部门整体绩效评价工作流程

整体绩效评价程序包括评价准备、评价实施和评价结果等环节。具体工作流程如下图 2-1：

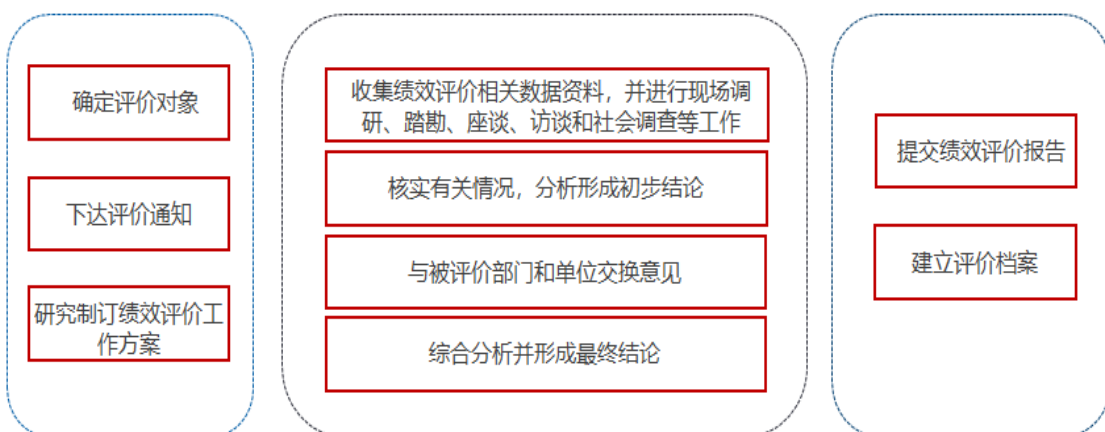


图 2-1.评价工作流程图

2.评价工作安排

（1）前期准备阶段

①成立评价工作组。正式组建工作组，开展内部培训和资料收集，协助兖州区财政局下达评价通知。

②收集相关资料。与兖州区教体局初步沟通，收集发展规划、工作计划、预决算报告、绩效相关资料。

③制订绩效评价工作方案。制定绩效评价工作方案，对评价内容、评价依据、评价指标、评价方式方法等做出具体规定。

（2）实施阶段

①收集数据资料和现场勘查。收集资料，开展现场调研、勘察、座谈、访谈和社会调查，重点了解部门整体绩效目标、预算管理、组织管理等情况。

②汇总分析。对现场掌握的有关信息资料进行分类、整理和初步分析，核实情况，形成初步结论。

③形成最终结论。与兖州区财政局、教体局充分交换意见，综合讨论、复核后形成最终结论。

（3）撰写与提交报告阶段

按照评价方案和部门整体绩效评价指标体系撰写报告，报送兖州区财政局征求意见，最终修订定稿。

三、总体评价结论及意见

（一）综合评价结论

2022年度兖州区卫健局部门整体绩效评价得分为81.00分，综合评价等级为“良”，一级指标得分情况如下表：

表 3-1. 兖州区卫健局 2022 年度绩效评价得分情况表

一级指标	分值	得分	得分率
财政资源配置	15	12.7	84.67%
预算管理	35	22.9	65.43%
绩效管理	15	12.9	86.00%
部门履职效能	25	22.5	90.00%
社会效应	10	10	100.00%
合计	100	81.00	81.00%

（二）总体评价意见

1. 财政资源配置方面

（1）部门预算安排和支出方向符合部门职责和重点任务要求。部门三公经费、会议费支出数与当年预算数、上年度预算数相比小幅下降，培训费支出略高于当年预算数；（2）部门加大财政资源统筹，聚焦重点任务安排项目预算，集中财力保障重点项目资金需求，部门预算安排中个别项目（卫生健康事业费项目）用途不明确，部分支出与日常公用经费重复。

2. 预算管理方面

（1）编制 2022 年度部门预算时，未将事业收入、政府性基金预算财政拨款收入、其他收入等纳入预算管理；（2）预决算差异率较大，预算调整比例较高，预算编制准确性有待进一步提高；（3）政府采购预决算差异大；（4）未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门等资料，未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法；（5）存在部分闲置或待处置的固定资产。

3.绩效管理方面

(1) 部门所设立的整体绩效目标与部门职能职责、事业发展规划、年度工作任务和正常业绩水平相符；(2) “卫生健康事业费”项目目标不具体，用途含糊，基本公共卫生服务补助资金等6个项目年初设置的绩效指标、年中监控指标量化指标少，指标年初设置清晰、细化、可衡量方面有待改善；(3) 个别项目（公立医院综合改革补助资金项目）未建立项目库，未实施全过程绩效管理；(4) 对实施基本药物制度项目，部门每季度对各个街道、乡镇卫生院及村卫生室进行绩效评价，发现问题，能及时指导整改；(5) 国家基本公共服务项目由济宁市级统一开展绩效评价，部门根据通报结果中指出的问题，完善整改，入项目库项目均已进行自评。

4.部门履职效能方面

(1) 2021年度《政府工作报告》交办任务、部门年度工作任务基本完成，重点项目均已完成。(2) 2022年度兖州区卫健局全面优化完善了医疗卫生服务体系，扎实推进了健康兖州建设，深化医改取得积极进展。

5.社会效应方面

(1) 国家基本公共卫生服务运行情况稳定，济宁市绩效评价排名第一，社会满意度较高；(2) 执行国家基本药物制度实现全区全覆盖，社会满意度较高；(3) 区政府2022年年度任务完成，积极推进实施基层医疗卫生服务能力提升三年攻坚计

划，支持人民医院提升医疗服务水平、中医院创建三级中医医院，推进铁路医院与中医院融合发展，镇街卫生院全部达到国家医疗服务能力基本标准，建成启用全域开展爱国卫生运动，新兖镇、颜店镇、新驿镇积极创建国家卫生乡镇，省级卫生村实现全覆盖；（4）实施全民健身计划，创成全省慢性病综合防控示范区。

四、部门整体绩效分析

（一）财政资源配置

财政资源配置指标从预算安排与部门职能匹配度、收入预算统筹、运行成本、重点项目保障率四个角度来考察。财政资源配置指标分值 15 分，实际得分 12.7 分，得分率 84.67%。指标得分情况见表 4-1。

表 4-1.财政资源配置指标得分情况

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率
财政资源配置	预算安排与部门职能匹配度	7	(1)预算安排与部门职能匹配度	6.5	92.86%
	收入预算统筹	3	(2)评价落实收入统筹管理情况	1.6	53.33%
	运行成本	2	(3)落实过紧日子要求情况	1.6	80.00%
	重点项目保障率	3	(4)重点项目保障率	3	100.00%
合计		15		12.7	84.67%

1.预算安排与部门职能匹配度

预算安排与部门职能匹配度指标分值 7 分，实际得分 6.5 分。预算安排老年人高龄补贴资金项目资金 695.06 万元、老年乡村医生生活补助项目资金 427.88 万元，基本公共卫生服务项

目资金项目资金 4541.56 万元、国家基本药物制度补助资金（村卫生室）项目资金 384 万元、与计划生育相关各种奖补资金项目资金 3843 万元，部门预算安排和支出方向符合部门职责和重点任务要求；部门预算安排中卫生健康事业费项目用途不明确，部分支出与日常公用经费重复，扣 0.5 分。2022 年度兖州区卫健局主要项目预算及决算见表 4-2。

表 4-2.兖州区卫健局部门主要项目预算及决算情况表

项目名称	预算数（万元）	资金到位数（万元）	决算金额（万元）
机关事业单位查体费	840.00	834.85	834.85
老年人高龄补贴	677.78	442.87	442.87
基本公共卫生服务补助资金	3,577.59	3,811.83	3,811.83
计划生育家庭奖扶特扶资金	2,590.16	2,418.59	2,418.59
计划生育激励奖励政策兑现资金	217.29	217.29	217.29
独生子女父母奖励费	239.04	239.04	239.04
村计生专职主任岗位补贴	672.15	668.01	668.01
妇幼健康服务项目	120.00	46.17	46.17
基本药物制度补助资金(村卫生室)	405.00	268.85	268.85
财政对医院补助资金	4,936.45	5,846.28	5,846.28
公立医院综合改革补助资金	146.00	146.00	146.00
乡镇卫生院人员工资	5,133.00	3,869.37	3,869.37
老年乡村医生生活补助	427.88	520.20	520.20
重大传染病防控经费	130.79	130.79	130.79
重大传染病防控经费	30.29	30.29	30.29
疫情防控经费	20.00	20.00	20.00
党委党建工作经费	5.00		
"双随机"检测经费	8.00	8.00	8.00
春节走访	5.70	5.70	5.70

项目名称	预算数(万元)	资金到位数(万元)	决算金额(万元)
老年节走访	4.80	4.80	4.80
卫生健康事业费	70.00	56.00	56.00
失独家庭成员住院护理补贴和独生子女家庭意外伤害保险	46.00		
合计	20,302.92	19,584.93	19584.93

2.收入预算统筹

收入预算统筹指标分值3分，实际得分1.6分。通过比对兖州区卫健局及下属单位已公开的预决算报告数据，2022年部门预算事业收入、政府性基金预算财政拨款收入、其他收入预算数为0。依据《中华人民共和国预算法》、《医院财务制度》、《基层医疗卫生机构财务制度》相关规定，政府部门、医院、基层医疗卫生机构所有收支均应纳入预算管理。部门公开预算为汇总数据，包含疾控中心、妇幼计生服务中心、人民医院、中医医院、铁路医院及各基层医疗卫生机构预算，预算单位在预算编制时应合理依据事业发展计划和任务编制收入预算。未将事业收入、政府性基金预算收入、其他收入纳入收入预算扣分 $3*0.2=0.6$ 分；以上情况同时反映出部门对所属单位非财政拨款收入管理规范性不足，部门预算未能如实反映本部门及所属事业单位事业收入、其他收入，扣分 $(1+1)*2*0.2=0.8$ 分。

3.运行成本

运行成本指标分值2分，实际得分1.6分。部门“三公经费”当年预算数低于上年度预算数；2022年培训费支出数高于当年预算数，此项扣0.4分。三公经费、会议费、培训费预算、决算

情况见表 4-3。

表 4-3. 兖州区卫健局部门三公经费、会议费、培训费情况表

年度	预算数（万元）			决算数（万元）		
	三公经费	会议费	培训费	三公经费	会议费	培训费
2021 年度	11.85					
2022 年度	11.62	1.05	0.21	10.15	0.76	0.34

（注：2021 年度未合并部门预算、决算，上报相关数据未列示）

4. 重点项目保障率

重点项目保障率指标分值 3 分，实际得分 3 分。2022 年项目资金调整后预算金额 21,166.29 万元，重点项目预算资金 16,348.57 万元，重点支出安排率 = $16,348.57 / 21,166.29 * 100% = 77.24%$ ；2022 年度所有项目下达资金 21,166.29 万元，重点项目下达资金 16,348.57 万元，重点项目资金保障率 = $16,348.57 / 21,166.29 * 100% = 77.24%$ 。重点支出安排率与重点项目资金保障率均大于 70%，此指标得满分。

（二）预算管理

预算管理指标从预算执行情况、预算资金使用、预算一体化和项目库管理、会计管理、政府采购管理、资产管理等角度来考察。预算管理指标分值 35 分，实际得分 22.9 分，得分率 65.43%。指标得分情况见表 4-4。

表 4-4. 预算管理指标得分情况

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率
预算管理	预算执行进度	4	(5)预算执行进度	0	0.00%
	收入预算完成率	4	(6)收入预算完成率	0	0.00%

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率	
	财政结转结余控制率	2	(7)财政结转结余控制率	2	100.00%	
	预算资金使用	3	(8)资金使用规范性	3	100.00%	
	预决算信息公开	2	(9)预决算信息公开	2	100.00%	
	预算管理一体化和项目库管理情况	3	(10)预算管理一体化和项目库管理情况)	3	100.00%	
	会计管理		3	(11)内控建设规范性	1.4	46.67%
			2	(12)会计人员任用规范性	2	100.00%
			2	(13)会计核算规范性	2	100.00%
	政府采购管理		3	(14)采购活动合法性、合规性	3	100.00%
			2	(15)政府采购执行率	0	0.00%
	资产管理		3	(16)资产管理规范性	3	100.00%
			2	(17)固定资产利用	1.5	75.00%
	合计		35		22.9	65.43%

1.预算执行进度

预算执行进度指标分值 4 分，实际得分 0 分。依据兖州区卫健局及下属单位公开的 2022 年度预、决算信息，兖州区卫健局部门收入、支出预算均为 25,393.71 万元（预算未纳入除一般公共预算收入之外的收入），2022 年部门决算收入 151,173.40 万元，支出 144,205.60 万元，依据上述数据计算预算收入与预算支出执行进度分别为 595.32%、567.88%，预、决算收入差异大，主要原因为部门未将事业收入、上级补助收入、其他收入以及对应支出部分纳入年初预算，同时各单位编制决算时总收支包含上述收支部分。预决算数据口径不一致造成预决算差异大，基于此数据计算预算收支执行比率已失去其参考意义，本指标不得分。

2.收入预算完成率

收入预算完成率指标分值 4 分，实际得分 0 分。依据兖州区卫健局级下属单位公开 2022 年预、决算信息，一般公共预算财政拨款收入年初预算数 25,393.71 万元，决算数 34,255.82 万元，完成率 134.90%；政府性基金预算财政拨款收入年初预算数 0，决算数 1,211.80 万元；国有资本经营预算财政拨款收入年初预算数 0，决算数 17.22 万元；上级补助收入年初预算数 0，决算数 6,782.52 万元；事业收入年初预算数 0，决算数 95,773.45 万元；其他收入年初预算数 0，决算数 13,132.62 万元。除一般公共预算一般公共预算财政拨款收入已纳入预算外，其余收入项目未包含在预算内，对应收入预算完成率无法计算且该比率失去参考意义，对照评分标准，本指标不得分。

3.财政结转结余控制率

财政结转结余控制率指标分值 2 分，实际得分 2 分。2021 年、2022 年部门财政结转结余资金总额均为 0，部门本年度财政结转结余资金总额与本年度支出预算数的控制比率为 0%，部门本年度财政结转结余资金总额与上年度财政结转结余资金总额的变动比率为 0%，本指标得满分。下属医院及基层医疗卫生机构财政拨款结转结余对应公开决算报表 04 表。

4.预算资金使用

预算资金使用指标分值 3 分，实际得分 3 分。抽查兖州区卫健局财务资料，结合人员访谈询问结果，查看一体化系统支付使用情况，未发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，

财务凭证等纸质资料显示支付审批手续完整，部门使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的规定，本指标满分。

5. 预决算信息公开

预决算信息公开分值 2 分，实际得分 2 分。经查看兖州区人民政府网站政府信息公开部分，2022 年部门及下属单位预、决算已全部公开，本指标得满分。

6. 预算管理一体化和项目库管理情况

预算管理一体化和项目库管理情况指标分值 3 分，实际得分 3 分。现场查看一体化系统使用情况，获取查看项目库信息，部门已按照要求推进预算管理一体化系统，并在预算管理中应用和部门落实项目库管理相关要求，本指标得满分。

7. 会计管理

会计管理指标分值 7 分，实际得分 5.4 分。

(1) 内控建设规范性：部门已制定济宁市兖州区卫健局内部控制规范、专项资金监督检查管理办法、《关于进一步加强卫生健康系统财务管理严肃财经纪律的有关规定》、“三重一大”决策制度实施办法、《关于进一步加强工会经费财务管理的意见》文件，未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门等资料，扣 1 分，未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法，扣 0.6 分。

(2) 会计人员任用规范性：获取查看卫健系统会计人员信息，17 家单位共 50 名会计人员，查看人员专业及从事会计年限

信息，未发现部门对会计人员任用管理不规范的事项。

(3) 会计核算规范性：抽查卫健局财务资料、查看国库集中支付情况，未发现部门会计核算不规范的事项。

8. 政府采购管理

政府采购管理指标分值 5 分，实际得分 3 分。

(1) 采购活动合法性、合规性：查看部门采购实施清单，部门和单位通过代理机构实施政府采购，部分项目通过济宁市政府采购中心进行超市采购、定点采购，相关信息已在兖州区人民政府网站公开，未发现政府采购不规范事项，指标得满分。

(2) 政府采购执行率：2022 年度兖州区卫健局预算报告中政府采购预算金额 142.55 万元，政府采购公开信息兖州区卫健局及下属事业单位政府采购合同金额为 2,555.89 万元，实际采购与预算采购金额比率为 17.93，部门采购预算对大项工程类项目及下属医院等重要采购未考虑在内，造成实际采购金额超预算公开，指标得 0 分。

9. 资产管理

资产管理指标分值 5 分，实际得分 4.5 分。

(1) 资产管理规范性：部门的资产保存完整,使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴、管理信息数据报送及时准确,未发现部门资产不安全运行情况，指标得满分。

(2) 固定资产利用：获取部门资产数据信息，2022 年部门固定资产原值 251,230.01 万元，闲置资产原值 143.07 万元，闲

置固定资产占总固定资产比率为 0.06%，扣 0.5 分。

（三）绩效管理

绩效管理指标从绩效目标管理、绩效主体责任落实、绩效评价结果应用三个角度来考察。绩效管理指标分值 15 分，实际得分 12.9 分，得分率 86.00%。指标得分情况见表 4-5。

表 4-5.绩效管理指标得分情况

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率
绩效管理	绩效管理	5	(18)绩效目标管理	3.5	70.00%
		5	(19)绩效主体责任落实	4.4	88.00%
		5	(20)绩效评价结果应用	5	100.00%
合计		15		12.9	86.00%

1.绩效目标管理

绩效目标管理指标 5 分，实际得分 3.5 分。查看兖州区卫健局 2022 年度整体绩效目标表，部门所设整体绩效目标与部门职能职责、事业发展规划、年度工作任务和正常业绩水平相符。查看项目绩效目标表，“卫生健康事业费”项目目标设置不具体，用途含糊，实际执行中部分用于日常活动的办公费、差旅费、培训费、公务接待费、办公设备购置费等支出，该类费用与日常公用经费用途重复，此项扣 0.5 分；基本公共卫生服务补助资金、基本药物制度补助资金(村卫生室)等 6 个项目绩效目标表绩效指标中可量化指标少，卫生健康事业费项目指标设置产出数量、产出质量、效益指标设置与目标相关性不强，扣 1 分。

2.绩效主体责任落实

绩效主体责任落实指标分值 5 分，实际得分 4.4 分。获取查

看部门项目库信息，其中公立医院综合改革补助资金项目未建立项目库，扣 0.2 分；该项目未实施绩效管理扣 0.2 分；未有效保证绩效评价覆盖率扣 0.2 分，共计扣 0.6 分。

3.绩效评价结果应用

绩效评价结果应用指标分值 5 分，实际得分 5 分。部门每季度对实施基本药物制度项目进行绩效评价，2022 年发现问题因受疫情影响，部分村卫实施基本药物制度未达到绩效评价指标，兖州区卫健局已敦促各镇卫生院、街道社区卫生服务中心进行强化管理、督导，排查享受基本药物补助乡医人员，制定相关考核细则，定期对卫生室实行基本药物督导。济宁市卫生健康委员会、济宁市财政局对国家基本公共服务项目进行绩效评价，依据通报结果，兖州区得分 99.55 分排名第一，部门已对照结果通报，进行完善。其他项目均进行了自评。综合以上情况分析，绩效评价结果已得到重视并有效应用，本指标得满分。

（四）部门履职效能

部门履职效能指标从重点工作完成情况、重大政策和项目绩效情况两个角度来考察。该指标分值 25 分，实际得分 22.5 分，得分率 90.00%。指标得分情况见表 4-6。

表 4-6.部门履职效能指标得分情况

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率
部门履职效能	重点工作完成情况	7	(21)年度重点工作完成情况	7	100.00%
	重大政策和项目绩效情况	10	(22)项目支出绩效复评	7.5	75.00%
		8	(23)重大政策项目实际绩效	8	100.00%
合计		25		22.5	90.00%

1.重点任务工作完成情况

重点任务工作完成情况指标分值 7 分，实际得分 7 分。

(1) 完成 2021 年度《政府报告》交办的深化健康兖州建设任务：①实施基层医疗卫生服务能力提升三年攻坚计划，支持人民医院提升医疗服务水平、中医院创建三级中医医院，推进铁路医院与中医院融合发展，镇街卫生院全部达到国家医疗服务能力基本标准，建成启用区疾控中心和大安镇卫生院；②全域开展爱国卫生运动，新兖镇、颜店镇、新驿镇积极创建国家卫生乡镇，省级卫生村实现全覆盖；③实施全民健身计划，创成全省慢性病综合防控示范区。

(2) 完成年度部门计划工作：①进一步优化医疗卫生服务体系；②着力加强公共卫生体系建设；③尽快实现医改突破、④全力推动中医药事业发展；⑤深入推进健康兖州建设。

(3) 完成 2022 年度与预算资金有关的重点任务工作：①基本公共卫生服务补助资金；②计划生育家庭奖扶特扶资金；③基本药物制度补助资金；④老年人高龄补贴；⑤计划生育激励奖励政策兑现资金；⑥独生子女父母奖励费⑦村计生专职主任岗位补贴⑧妇幼健康服务项目⑨基本药物制度补助资金(村卫生室)⑩老年乡村医生生活补助等 13 项。

2.重大政策和项目绩效情况

重大政策和项目绩效情况指标分值 18 分，实际得分 15.5 分。

(1) 项目支出绩效复评。抽查老年人高龄补贴、村计生专

职主任岗位补贴、老年乡村医生生活补助、卫生健康事业费、疫情防控经费、独生子女父母奖励费、失独家庭成员住院护理补贴和独生子女家庭意外伤害保险和妇幼健康服务项目 8 个项目，其中 6 个复评差异率在 5% 内。卫生健康事业费项目单位设置的数量指标、质量指标与效益指标与项目目标关联性不强，评分标准与目标相关度不高，此项目扣 1.25 分；失独家庭成员住院护理补贴和独生子女家庭意外伤害保险项目，2022 年度实际未拨付，项目未执行，单位自评得分 97.87 分，扣 1.25 分。

(2) 重大政策项目实际绩效。抽查基本公共卫生服务补助资金、计划生育家庭奖扶特扶资金、计划生育激励奖励政策兑现资金和基本药物制度补助资金(村卫生室)4 个重大政策项目资料，复评得分差异率在 5% 以内，本指标满分。

(五) 社会效应

社会效应指标从国家基本公共卫生服务运行情况、执行国家基本药物制度情况、深化健康兖州建设情况三个角度来考察。社会效应指标分值 10 分，实际得分 10 分，得分率 100.00%。指标得分情况见表 4-7。

表 4-7. 社会效应指标得分情况

一级指标	二级指标	分值	三级指标	得分	得分率
社会效应	国家基本公共卫生服务运行情况	4	(24)国家基本公共卫生服务运行情况	4	100.00%
	执行国家基本药物制度情况	3	(25)基本药物制度覆盖率及执行基本药物制度的村卫生室补贴	3	100.00%
	深化健康兖州建设情况	3	(26)深化健康兖州建设	3	100.00%
合计		10		10	100.00%

1.国家基本公共卫生服务运行情况

国家基本公共卫生服务运行情况指标分值 4 分,实际得分 4 分。济宁市卫生健康委员会、济宁市财政局对国家基本公共服务项目进行绩效评价中,兖州区得分 99.55 分,排名第一;依据社会调查结果,2022 年国家基本公共卫生服务公众满意度 99%,本指标得满分。

2.执行国家基本药物制度情况

执行国家基本药物制度情况指标分值 3 分,实际得分 3 分。兖州区 2022 年 4 季度基层医疗卫生机构实施基本药物制度绩效评价报告显示:兖州区 10 家镇卫生院、街道社区卫生服务中心均全部实施了基本药物制度,全区村卫生室 440 家,实施基本药物制度经绩效评价合格村卫生室 412 家。依据社会调查结果,执行国家基本药物制度公众满意度 94.7%以上。本指标得满分。

3.深化健康兖州建设情况

深化健康兖州建设情况指标分值 3 分,实际得分 3 分。

(1) 新驿中心卫生院完成病房楼改造,各镇街卫生院新增 4 套大型设备均已投入使用,10 家卫生院全部达到国家优质服务基层行基本标准,新增 2 家达到推荐标准。

(2) 疾控中心、大安中心卫生院主体建设及附属配套设施建设已完成,顺利搬迁启用,有力补齐重大疫情应急处置短板。

(3) 人民医院设立 5 家名医工作室,推进心脏康复中心、国家标准化代谢性疾病管理中心、心衰中心建设,启用眼科“光

明中心”，为群众提供高标准医疗服务；区中医院启动三级中医院创建工作，临床服务能力显著提升，与铁路医院实质性启动两院融合发展，外科、检验科、查体中心等实现全面融合。

（4）指导新兗镇、颜店镇、新驿镇国家卫生乡镇持续提升技术评估、现场建设和环境整治水平，省级卫生村创建实现全覆盖。

（5）召开全区创建省级慢性病综合防控示范区推进会议，细化完善工作，打造亮点现场，做好评审准备工作。2023年3月，省健康委确定命名济宁市兗州区为2022年山东省慢性非传染性疾病综合防控示范区（第二批）。

五、存在的问题

（一）预算编制不完整，预决算数据差异大

依据《中华人民共和国预算法》、《医院财务制度》、《基层医疗卫生机构财务制度》相关规定，政府部门、医院、基层医疗卫生机构所有收支均应纳入预算管理。部门未将事业收入（决算金额95,773.45万元）、政府性基金预算财政拨款收入（决算金额1,211.80万元）、其他收入（决算金额13,132.62万元）及相关支纳入预算管理，各单位编报决算口径为全口径包含以上收入及支出，该情况造成预决算数据差异过大。

（二）政府采购重视不足，规范性较差

2022年部门预算报告中，政府采购预算金额142.55万元，依据2022年度政府采购公开数据统计，兗州区卫健局及下属事

业单位政府采购合同金额为 2,555.89 万元。实际执行政府采购金额与预算采购金额差异较大。主要原因为部门对政府采购重视不足，预算时未将大项工程类项目及下属医院等重要采购考虑在内。该情况反映出部门政府采购预算编制规范性不足，未对往年政府采购预算执行情况进行对比分析、总结政府采购预算编制经验，同时各级单位间缺乏沟通、政府采购信息未能得到有效传递。

（三）内控制度不全面，资产使用效率待提高

部门未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门等资料，未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法等制度，内控制度不够完善。根据部门提供的固定资产统计数据，固定资产原值合计 251,230.01 万元，其中闲置和待处置的固定资产原值合计 603.15 万元、占比 2.4%。内控制度不全面显示部门内部重视程度不足，固定资产管理情况显示部门对固定资产使用效率待提高。

（四）村级医疗服务保障待进一步加强

2022 年 12 月底全区共有卫生室 415 家，注册并执业的乡村医生 614 人（2022 年减少 48 人、增加 20 人，净减少 28 人）。依据卫健局访谈结果及村卫生室基本药物制度补助资金调查结果，目前兖州区基本药物实行零差率销售，乡医补助标准为 6000 元/年，全年平均基础药物销售额占比 68.51%，从而造成村级医疗面临村医人数减少、年轻人员从业意愿降低、基本药品范围窄、配送不及时、村卫生室村医工作站使用率不高等问题，村

民医疗服务保障水平受到影响。

（五）重点项目支出预算成本调整率较高

2022年重点项目13项，年初预算数14,170.42万元，调整后预算数16,348.57万元，支出决算数14,819.21万元，预算调整率15.37%，年初预算执行率（支出决算数/年初预算数）104.58%。其中预算调增项目数5项，调增金额2,199.15万元，预算调减项目数1个，调减金额21万元。年初公开预算数与调整预算数差异原因为：（1）部分重点项目如基本公共卫生服务补助资金项目，年初公开预算数据为区级资金及已提前下达上级专款，项目存在其他财政补助资金，该部分资金年初预算时无法准确确定补助金额，公开预算中未包含该部分资金；（2）个别项目如财政对医院补助资金项目性质为人员经费，年初预算基于编制预算前一月数据进行预测推算，由于人员变动及工资标准均会发生变化，年初预算数无法精确。

经查看，财务资料手续齐全、附件完整，未发现超标准、超范围支出情况。项目资金多数由卫健局通过社会保险事业中心、银行及各镇街代发，直接拨付至各补贴医院。部门预算控制主要采取预算总额和支付标准相结合的方式，总额控制通过预算约束进行，已有政策标准要求的，严格按照政策标准执行。

六、相关建议

（一）规范预算编制规范性，增强预决算可比性

建议在编制预算时，尽量将单位的所有收支全部纳入预算，事业收入可依据之前年度数据及未来情况预测作出合理推测。

同时重视提升工作人员业务能力，可开展统一授课、个别辅导、座谈交流等多种形式的专题业务培训，减少编报的技术性差错。结合部门年度工作任务和资金需求，细化预算编制，做到“应编尽编”，工作任务与资金做到对应一致，业务及财务均应“心中有数”。同时严控预算调整，强化部门内部的监督检查，及时发现问题，总结经验，促进部门不断提升预算决算编报水平。

（二）明确政府采购口径，制定计划规范填报

建议在年度预算编制前，召开预算单位协调培训会，明确政府采购内容包含货物、工程和服务，采购方式包括网上超市/定点机构自行采购及代理机构开展代理招标采购。采购预算编制人员应会同业务负责人员梳理项目情况，明确采购需求、采购金额。主管部门汇总审核应关注数据完整性、合理性。相关人员应该加强认识，政府采购预算的准确性，可以起到规范采购行为、提高资金使用效益的作用。

（三）健全内控长效机制，合理配置使用固定资产

建议部门高度重视内控，健全组织架构。全面梳理内控风险，完善财务收支常态监管机制。一方面单位和主管部门在今后将实施内部检查督导时，把内控的建设和有效执行作为重点，发现问题及时指导整改；另一方面重视审计、财政等部门开展的专项财务检查意见，促进单位内控建设。

建议完善固定资产账卡、领用、处置、清查盘点等日常管理。每年组织开展一次固定资产的全面清查盘点，查明固定资产的实有数与账面结存数是否相符，固定资产的保管、使用、

维修等情况是否正常。

（四）加强基层医疗服务保障，关注人口变动趋势

建议加强基药配送企业、卫健部门、村卫生室三者关于药品的协调沟通机制，尽量依据阶段性药品需求配送，合理规划配送频次，改善基药缺货、配送不及时情况。关注基药目录变动情况同时关注本区村民需求变动情况，及时调整，按时反馈。

依据七普统计数据，全区常住人口中，居住在乡村的人口为 114433 人，与 2010 年相比，乡村人口减少 115536 人，人口减少趋势明显。建议卫健部门密切关注乡村人口变动，针对变动情况适当调整资源配置。

（五）提高成本测算准确性，降低预算调整率

针对人员相关的项目，建议总结人员历史变动规律、预测未来变动趋势，综合考虑数量变化和标准变化后，测算人员相关成本；对存在多项、不确定财政补助的项目，建议综合考虑政策及实际设置预期调整率，超过预期调整率的项目重点关注并及时报告，形成记录，既为项目未来预算编制提供预测依据、又为项目实施提供有效经验。

七、附件

- 1.2022 年部门整体绩效评价指标体系及得分情况表；
- 2.2022 年部门整体绩效评价问题清单；
- 3.2022 年部门整体绩效评价调查分析报告。

附件 1.绩效评价得分表

济宁市兖州区卫生健康局 2022 年部门整体绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
财 政 资 源 配 置 (15 分)	预算安排与部门匹配度	7	(1)预算安排与部门匹配度	部门预算安排和支出方向是否符合部门职责和重点任务要求,是否存在交叉重复,是否明确细化。	①部门预算安排和支出方向符合部门职责和重点任务要求(5分),发现1项不符扣1分,扣完为止;②部门预算安排和支出方向不存在交叉重复,明确细化。(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。	6.5	部门预算安排和支出方向符合部门职责和重点任务要求;部门预算安排中卫生健康事业费项目用途不明确,部分支出与日常公用经费重复,扣0.5分。	2022年度预算报告、部门单位职能、方案(政府网站公开)	案卷研究、访谈
	收入预算统筹	3	(2)评价收入统筹落实情况	部门是否依法依规将取得的各类收入纳入部门预算;部门是否加强对所属单位非财政拨款收入管理,部门预算是否如实反映所属单位事业收入、事业单位经营收入等非财政拨款收入情况。	①部门是依法依规将取得的各类收入纳入部门预算(1分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止;②部门加强对所属单位非财政拨款收入管理(1分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止;③部门预算如实反映所属单位事业收入、事业单位经营收入等非财政拨款收入情况(1分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止。	1.6	编制2022年度部门预算时,未将事业收入、政府性基金预算财政拨款收入、其他收入纳入预算管理,部门未依法依规将取得的各类收入纳入部门预算,扣3*0.2=0.6分;部门未加强对所属单位非财政拨款收入管理,部门预算未如实反映所属单位事业收入、事业单位经营收入等非财政拨款收入情况2项,扣分(1+1)*2*0.2=0.8分。	2022年度部门预算报告、2022年度部门决算统计数据	案卷研究、访谈
	运行成本	2	(3)落实过紧日子要求情况	部门“三公经费”、会议费、培训费支出数与当年预算数、上年度预算数的变动情况,用以反映和考核部门控制和压缩行政成本、落实过紧日子要求情况。	①部门“三公经费”、会议费、培训费(3项)当年预算支出数低于上年度预算支出数(1分),2项低于上年数(0.6分)1项低于上年数(0.3分);②部门“三公经费”、会议费、培训费(3项)实际支出数等于或低于当年预算数(1分),2项低于当年预算数(0.6分)1项低于当年预算数(0.3分)。	1.6	部门“三公经费”当年预算数低于上年度预算数;2022年培训费支出数高于当年预算数,此项扣0.4分	2021年度、2022年度部门预算报告、2022年部门决算报告	案卷研究

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
	重点项目保障率	3	(4)重点项目保障率	部门是否加大财政资源统筹,聚焦重点任务安排项目预算,是否集中财力保障重点项目资金需求。	①部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率,重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)*100%≥70%(得1.5分);采用完成率法计分;得分=重点支出安排率/70%*100%*1.5;②部门本年度重点项目实际下达资金与部门项目总下达资金的比率,重点项目资金保障率=(重点项目实际下达资金/部门项目实际下达资金总额)*100%≥70%(得1.5分),采用完成率法计分;得分=重点支出安排率/70%*100%*1.5。	3	。2022年所有项目调整后预算资金19,589.93万元,重点项目预算资金14,786.21万元,重点支出安排率=14,786.21/19,589.93*100%=75.48%;2022年度所有项目下达资金19,589.93万元,重点项目下达资金14,786.21万元,重点项目资金保值率=14,786.21/19,589.93*100%=75.48%。重点支出安排率与重点项目资金保障率均大于70%,此指标得满分。	重要项目明细表、重要项目决算、2022年部门工作总结等	案卷研究、座谈会
	预算执行进度	4	(5)预算执行进度	反映和考核部门预算执行的及时性和有效性。	预算收入执行进度\预算支出执行进度(2项满分各2分),执行进度150%以上,预算编制不准确、不科学,不得分;执行进度120%至150%(含),得1分;本年度执行进度95%(含)至120%(含),得2分;执行进度85%(含)至95%(含),得1.5分;执行进度75%(含)至85%(含),得1分;执行进度65%(含)至75%(含),得0.5分,65%(含)以下,不得分。	0	2022年部门预算收入与支出均为25,393.71万元(预算未纳入除一般公共预算收入之外的收入),2022年部门决算收入151,173.4万元,支出144,205.6万元,按上述数据计算预算收入与预算支出执行进度分别为595.32%、567.88%,说明部门预算编制不准确,预算差异率较大,预算刚性约束不强,本指标不得分。	2022年卫健局单位预算、2022年州卫健局单位决算	案卷研究
预算管理(35分)	收入预算完成率	4	(6)收入预算完成率	考察部门经费拨款以外的收入预算完成情况,具体包括政府性基金预算收入、国有资本经营预算收入、事业收入、经营收入等。	政府性基金预算收入\国有资本经营预算收入执行进度\事业收入执行进度\其他收入执行进度(4项满分各1分),执行进度95%(含)以上,得1分;执行进度90%(含)至95%,得0.8分;执行进度85%(含)至90%,得0.6分;执行进度80%(含)至85%,得0.4分,进度80%以下或收入未纳入预算,不得分。	0	编制2022年度部门预算时,未将事业收入、政府性基金预算财政拨款收入、其他收入纳入预算,上述收入决算时纳入,预决算口径不一致,预算编制不科学、不准确,预算差异率较大,预算刚性约束不强,本指标不得分。	2022年部门整体预算、决算报告	案卷研究

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
	财政结转结余控制率	2	(7)财政结转结余率	部门本年度财政结转结余资金总额与本年度支出预算数的控制比率,目标值为0,达到目标值得1分,未达到目标值得每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止;②部门本年度财政结转结余资金总额与上年度财政结转结余资金总额的变动比率,目标值为≤0%;达到目标值得1分,未达到目标值得财源比率扣分发,扣分值=结转结余变动率*1*10,变动率大10%以上的扣1分。	①部门本年度财政结转结余资金总额与本年度支出预算数的控制比率,目标值为0,达到目标值得1分,未达到目标值得每增加0.1个百分点扣0.1分,扣完为止;②部门本年度财政结转结余资金总额与上年度财政结转结余资金总额的变动比率,目标值为≤0%;达到目标值得1分,未达到目标值得财源比率扣分发,扣分值=结转结余变动率*1*10,变动率大10%以上的扣1分。	2	2021年、2022年部门财政结转结余资金总额均为0,部门本年度财政结转结余资金总额与本年度支出预算数的控制比率为0%,部门本年度财政结转结余资金总额与上年度财政结转结余资金总额的变动比率为0%,本指标得满分。	2021年度、2022年度决算报表	案卷研究
	预算资金使用	3	(8)资金使用规范性	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度,用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理规定的规定;②资金拨付有完整的审批过程和手续;③项目的重大开支经过评估论证;④符合部门预算批复的用途;⑤不存在截留情况;⑥不存在挤占情况;⑦不存在挪用情况;⑧不存在虚列支出情况。发现不符1项扣0.4分,扣完为止,最多扣3分。	3	部门使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的规定,未发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,本指标满分。	2022年度明细账、凭证、资金申请等资料	案卷研究、实地调研
	预算信息公开	2	(9)预算信息公开	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	①公开预决算信息;②按规定内容公开预决算信息;③按规定时限公开预决算信息。全部符合(2分),符合其中2项(1分),符合其中1项或以下(0分)。	2	2022年部门决算依法公开。	预决算公开信息资料	案卷研究
	一体化和项目库管理	3	(10)预算管理一体化和项目库管理情况	部门是否按照要求推进预算管理一体化系统,并在预算管理中应用和部门落实项目库管理相关要求的情况。	①部门按照要求推进预算管理一体化系统(1.5分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止;②预算管理中应用和部门落实项目库管理相关要求(1.5分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。	3	部门按照要求推进预算管理一体化系统,并在预算管理中应用和部门落实项目库管理相关要求,本指标得满分。	现场调研、项目库资料等	案卷研究、实地调研、座谈会

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
	会计管理	3	(11)内控建设规范性	部门是否建立适合本部门的内部控制系统并组织实施,合理保证部门经济活动合法合规、资产安全和使用有效、财务信息真实完整,有效防范舞弊和预防腐败,提高公共服务的效率和效果。	①内部控制组织情况,成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门得1分;否则,每存在一项缺失扣0.2分;②内部控制制度建设情况,建立工程管理办法、政府采购管理办法、财政财务管理制度、固定资产管理办法、财政资金监管制度等监督管理制度健全,内控体系完善得1分;否则,每存在一项缺失扣0.2分;③内部控制制度执行情况,内部控制执行有效,得1分;否则,每存在一项缺失扣0.2分。以上各项扣完为止。	1.4	未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门等资料,扣1分,未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法,扣0.6分。	现场调查、内部控制等资料	案卷研究、实地调研、座谈会
		2	(12)会计人员任用规范性	反映部门和单位对会计人员任用管理的规范性。	部门对会计人员任用管理规范(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。	2	未发现部门对会计人员任用管理不规范的事项。	现场调查、财务管理制度资料	实地调研、座谈会
		2	(13)会计核算规范性	反映部门和单位对会计核算和会计工作进行的管理活动是否符合相关的预算财务管理制度的规定。	①记账凭证、原始凭证真实合法、手续齐全。记账凭证会计科目、记账方向、金额正确,原始凭证真实、合法、完整,经办人批准人签字手续完备,得1分,否则,发现1项不符扣0.2分;②财政票据领、用、销手续规范。财政票据领用有记录,结报缴销有手续,得1分,否则,发现1项不符扣扣0.2分。扣完为止。	2	未发现部门会计核算不规范的事项。	现场调查、查看财务会计等资料	实地调研、座谈会
	政府采购管理	3	(14)采购活动合法性、合规性	反映是否严格执行了政府购买服务程序,用以反映和考核该部门政府购买服务管理的合法性、规范性。	部门和单位严格执行了政府购买服务程序(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。	3	部门和单位严格执行了政府购买服务程序,部门和单位政府购买服务合法、规范。未发现不规范事项。	现场调查、政府采购公开信息资料	案卷调查、座谈会

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
		2	(15)政府采购执行率	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,比率超2倍(含),不得分(预算编制不准确),比率1.3(含)至2倍得1分(预算编制有待提高),比率在0.9(含)至1.3倍的2分,比率0.7(含)至0.9的1分,比率0.7以下不得分	0	2022年部门整体预算报告中政府采购预算金额142.55万元,2022年度政府采购公开信息兖州区卫健局及下属事业单位政府采购合同金额为2,555.89万元,比率为17.93倍,预算编制不准确,指标得0分。	2022年部门整体预算、2022年度政府采购公开信息	案卷研究
	资产管理	3	(16)资产管理规范性	部门的资产是否保存完整,使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴、管理信息数据报送及时准确。	部门的资产保存完整,使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴、管理信息数据报送及时准确(3分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止。	3	部门的资产保存完整,使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴、管理信息数据报送及时准确,未发现部门资产不安全运行情况。	现场调查	案卷研究、座谈会、实地调研
		2	(17)固定资产利用	部门闲置固定资产总额与所有固定资产总额的比率变化情况,用以反映和考核部门固定资产使用效率。	部门闲置固定资产总额与所有固定资产总额的比率,比率为0,得2分,比率在3%(含)以内1.5分,比率3%至6%(含)得1分,比率6%至9%(含)得0.5分,大于9%不得分。	1.5	部门闲置固定资产总额与所有固定资产总额的比率为0.06%,扣0.5分。	资产统计信息表	案卷研究、实地调研
绩效管理(15分)	绩效管理	5	(18)绩效目标管理	部门所设立的整体绩效目标与部门职能职责、事业发展规划、年度工作任务和正常业绩水平是否相符,项目绩效目标是否依据充分、符合客观实际,绩效指标是否清晰、细化、可衡量等。用以反映目标设置的合理性与指标设定的明确性。	①部门所设立的整体绩效目标与部门职能职责、事业发展规划、年度工作任务和正常业绩水平相符(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。②项目绩效目标依据充分、符合客观实际(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止。③绩效指标是否清晰、细化、可衡量(1分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止。	3.5	“卫生健康事业费”项目目标不具体,用途含糊,实际执行过程中部分支出与批复的日常公用经费用途重复,此项扣0.5分;基本公共卫生服务补助资金、基本药物制度补助资金(村卫生室)等6个项目绩效目标表绩效指标、年中运行监控表绩效指标量化指标少,绩效指标设置在清晰、细化、可衡量方面有待改善,此项扣1分。	绩效目标表、绩效运行监控表、绩效自评表、部门职能、发展规划、年度工作任务等资料	案卷研究、座谈会

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
		5	(19)绩效主体责任落实	部门是否有效落实全面实施绩效管理要求,是否建立健全贯穿事前、事中、事后的全过程绩效管理链条,是否有效保证绩效评价覆盖率及评价成果质量。反映部门承担绩效管理主体责任的落实情况。	①部门有效落实全面实施绩效管理要求(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止;②建立健全贯穿事前、事中、事后的全过程绩效管理链条(2分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止;③有效保证绩效评价覆盖率及评价成果质量(1分),发现1项不符扣0.2分,扣完为止。	4.4	公立医院综合改革补助资金项目未建立项目库,未实施绩效管理,扣0.2分,该项目未建立健全贯穿事前、事中、事后的全过程绩效管理链条,扣0.2分,未有效保证绩效评价覆盖率,扣0.2分,共计扣0.6分。	绩效目标运行监控表、绩效自评表等	案卷研究、座谈会
		5	(20)绩效评价结果应用	反映部门预算绩效评价结果有效应用,切实提高财政资源配置效率和效益的情况。	部门预算绩效评价结果有效应用(5分),发现1项不符扣0.5分,扣完为止;	5	部门每季度对实施基本药物制度项目进行绩效评价,发现问题,指导整改;济宁市级对国家基本公共服务项目进行绩效评价,通报结果,部门根据指出的问题,完善整改。其他项目进行了自评。未发现不符事项,本指标得满分。	部门绩效自评、市级报告等	案卷研究、座谈会
部门履职能(25)	重点工作完成情况	7	(21)年度重点工作完成情况	反映部门与预算资金有关的重点任务工作的完成情况,具体包括年度《政府工作报告》交办任务、年度工作要点及公开承诺事项等。 重点任务完成率=(重点任务实际完成数/年度重点任务)*100%。	重点任务完成率95%至100%得7分,完成率90%至95%(含)得6分,85%至90%(含)得5分,80%至85%(含)得4分,75%至80%(含)得3分,70%至75%(含)得2分,70%以下不得分。	7	2021年度《政府工作报告》交办任务、部门计划工作、与预算资金有关的重点工作,2022年度均已完成。	2021年度、2022年度政府工作报告、2021年度、2022年度部门工作报告等资料	案卷研究、座谈会

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
	重大政策和项目绩效情况	10	(22)项目支出绩效	考察本部门评价年度的项目支出绩效抽评结果与自评结果的差异度,本部门项目支出抽评中是否有发现低效无效项目。	本部门评价年度的项目支出绩效抽评结果与自评结果的差异度,差异率5%以内得10分,每个项目差异率超5%,扣1.25分。	7.5	卫生健康事业费项目单位设置的数量指标、质量指标与效益指标与项目目标关联性不强,评分标准与目标相关度不高,此项目扣1.25分;失独家庭、成家庭住院护理补贴和独生子女家庭意外伤害保险项目,2022年度实际未拨付,项目未执行,扣1.25分。	项目自评表,其他资料	案卷研究、座谈会
		8	(23)重大政策项目实际绩效	采取“短、平、快”的方式,抽查部门重大政策项目的实际绩效情况,综合考虑中央、省级和市级重大专项资金项目、部门重点评价项目、财政重点评价项目等。	抽查部门重大政策项目的实际绩效情况,差异率5%以内得10分,差异率每增加1%扣1分,扣完为止。	8	抽查4个重大政策项目资料,复评得分差异率在5%以内,本指标满分。	单位自评表、重大项目资料	案卷研究、座谈会
社会效应(10分)	国家基本公共卫生服务运行	4	(24)国家基本公共卫生服务运行情况	考察国家基本公共卫生服务运行情况,产生的社会效应。	①排名1-3名(2分);4-6名(1分);7-9名(0.5分),10名以后,不得分。 ②社会满意度,满意度90%以上(2分),80%至90%(含)(1.5分),70%至80%(含)(1分),70%(含)以下,不得分。	4	济宁市级绩效评价排名第一,社会调查公众满意度90%以上,本指标得满分。	市级绩效评价资料、评价通告、满意度调查	案卷研究、满意度调查
	执行国家基本药物制度	3	(25)基本药物制度覆盖率及生贴	基本药物制度覆盖率及执行基本药物制度的村卫生室补贴满意度情况	满意度90%以上(3分),80%至90%(含)(2分),70%至80%(含)(1分),70%(含)以下,不得分。	3	全区执行基本药物制度覆盖率100%,对执行基本药物制度的村卫生室补贴资金项目,社会调查满意度90%以上。本指标的满分	满意度调查	满意度调查

一级指标	二级指标	分值	三级指标	指标解释	评分标准	得分	依据	依据来源	证据收集方式
	深化健康兖州建设情况	3	(26) 深化健康兖州建设	区政府安排的年度任务完成情况	全部完成得3分,发现一项未完成扣0.5分,扣完为止。	3	完成政府工作报告安排的任务	政府信息公开信息 -2022年度政府工作报告进展情况	案卷研究、座谈会
合计		100				81			

附件 2.问题清单

济宁市兖州区卫生健康局 2022 年部门整体评价

问题清单

问题	序号	问题描述	项目责任单位
预算管理存在的问题	1	<p>预算编制不完整，预决算数据差异大。</p> <p>部门未将事业收入（决算金额 95,773.45 万元）、政府性基金预算财政拨款收入（决算金额 1,211.80 万元）、其他收入（决算金额 13,132.62 万元）及相关支出纳入预算管理，各单位编报决算口径为全口径包含以上收入及支出，该情况造成预决算数据差异过大。</p>	兖州区卫健局及下属单位
	2	<p>政府采购重视不足，规范性较差。</p> <p>2022 年部门预算报告中，政府采购预算金额 142.55 万元，依据 2022 年度政府采购公开数据统计，兖州区卫健局及下属事业单位政府采购合同金额为 2,555.89 万元。实际执行政府采购金额与预算采购金额差异较大。</p>	兖州区卫健局及下属单位
	3	<p>内控制度不全面，资产使用效率待提高。</p> <p>部门未提供成立内控领导小组和内控工作小组、明确内部控制牵头部门和监督部门等资料，未提供工程管理办法、政府采购管理办法、固定资产管理办法等制度，内控制度不够完善。根据部门提供的固定资产统计数据，固定资产原值合计 251,230.01 万元，其中闲置和待处置的固定资产原值合计 603.15 万元、占比 2.4%，资产使用效率待提高。</p>	兖州区卫健局及下属单位
部门履职效能存在的问题	1	<p>村级医疗服务保障待进一步加强</p> <p>依据卫健局访谈结果及村卫生室基本药物制度补助资金调查结果，目前兖州区基本药物实行零差率销售，乡医补助标准为 6000 元/年，全年平均基础药物销售额占比 68.51%，从而造成村级医疗面临村医人数减少、年轻人员从业意愿降低、基本药品范围窄、配送不及时、村卫生室村医工作站使用率不高等问题，村民医疗服务保障水平受到影响。</p>	兖州区卫健局及下属单位
	2	<p>重点项目支出预算成本调整率较高。</p> <p>2022 年重点项目 13 项，年初预算数 14,170.42 万元，调整后预算数 16,348.57 万元，支出决算数 14,819.21 万元，预算调整率 15.37%。年初公开预算数与调整预算数差异原因为：（1）部分重点项目如基本公共卫生服务补助资金项目，年初公开预算数据为区级资金及已提前下达上级专款，项目存在其他财政补助资金，该部分资金年初预算时无法准确确定补助金额，公开预算中未包含该部分资金；（2）个别项目如财政对医院补助资金项目性质为人员经费，年初预算基于编制预算前一月数据进行预测推算，由于人员变动及工资标准均会发生变化，年初预算数无法精确。</p>	兖州区卫健局及下属单位
备 注:			

附件 3. 调查分析报告

(一) 2022 年村卫生室基本药物制度补助资金（兖州区）项目 绩效评价社会满意度调查分析报告

一、调查背景

基本药物制度补助资金，是指通过共同财政事权转移支付方式安排，用于支持基层医疗卫生机构实施国家基本药物制度，推进基层医疗卫生机构综合改革的转移支付资金。基层医疗卫生机构，包括城市社区卫生服务中心、乡镇卫生院和村卫生室等机构。对村卫生室，按乡村医生服务人口数量和人均标准核定转移支付资金。村卫生室实施国家基本药物制度，药品实行零差率销售，是降低医疗费用，解决老百姓看病贵的有限手段。

二、调查问卷内容

(一) 调查对象基本信息

1. 您是否是乡村医生？
2. 您是否具备执业（助理）医师或取得乡村医生执业证书？

(二) 调查对象基本问题

3. 您是否按时领取了乡村医生补助资金？
4. 您拿到的乡村医生补助资金额度是多少？
5. 您认为发放补贴对保障乡村医生的收入，稳定乡村医生队伍是否有一定的作用？
6. 您身边是否存在虚构冒领补助资金的现象？
7. 您所在卫生室药品是否实行零差率销售？

8.您认为发放补贴是否有助于村卫生室落实国家基本药物制度?

(三) 调查对象的满意度调查

9.您对目前村卫生室实施基本药物制度的效果是否满意?

10.您认为村卫生室基本药物制度有哪些不足之处?

11.您目前对村卫生室落实基本药物制度有什么意见或建议?

三、调查方式及计划

调查方式：采用网络调查问卷的方式。

调查计划：对村卫生室进行调查，兖州区领用该补助资金约 610 人左右，计划回收 50%左右的问卷，发布后 1 周内，回收问卷。

四、问卷的发放和回收

该项目问卷于 2023 年 8 月 9 日网络发布问卷，于 2023 年 8 月 17 日回收问卷，取得有效问卷 396 份。

五、调查结果分析

(一) 问卷调查结果分析

1.您是否是乡村医生?

选项	小计	比例
是	392	98.99%
否	4	1.01%
本题有效填写人次	396	

2.您是否具备执业(助理)医师或取得乡村医生执业证书?

选项	小计	比例
执业(助理)医师	175	44.19%
乡村医生执业证书	206	52.02%
其他[详细]	15	3.79%
本题有效填写人次	396	

3.您是否按时领取了乡村医生补助资金?

选项	小计	比例
是	376	94.95%
否	20	5.05%
本题有效填写人次	396	

4.您拿到的乡村医生补助资金额度是多少?

选项	小计	比例
1万元以内 金额是[详细]	378	95.45%
1万元	12	3.03%
1万元以上金额是[详细]	6	1.52%
本题有效填写人次	396	

5.您认为发放补贴对保障乡村医生的收入,稳定乡村医生队伍是否有一定的作用?

选项	小计	比例
非常有用	246	62.12%
一般	132	33.33%
没有用	18	4.55%
本题有效填写人次	396	

6.您身边是否存在虚构冒领补助资金的现象?

选项	小计	比例
是	2	0.51%
否	394	99.49%
本题有效填写人次	396	

7.您所在卫生室药品是否实行零差率销售?

选项	小计	比例
是	394	99.49%
否	2	0.51%
本题有效填写人次	396	

8.您认为发放补贴是否有助于村卫生室落实国家基本药物制度?

选项	小计	比例
是	389	98.23%
否	7	1.77%
本题有效填写人次	396	

9.您对目前村卫生室实施基本药物制度的效果是否满意?

选项	小计	比例
非常满意	171	43.18%
满意	204	51.52%
不满意	17	4.29%
非常不满意	4	1.01%
本题有效填写人次	396	

10.您认为村卫生室基本药物制度有哪些不足之处?

选项	小计	比例
基本药品范围窄	322	81.31%
配送不及时,常缺货	197	49.75%
药品价格并没有明显降低	166	41.92%
基药配送企业数量少	150	37.88%
基本药物制度补助资金不足	119	30.05%
其他	33	8.33%
本题有效填写人次	396	

11.您目前对村卫生室落实基本药物制度有什么意见或建议?

意见关键词: 药品品种少, 增加基药品种, 降低药品价格, 提升乡医补助, 送货慢。

(二) 调查结论

被调查人员中占比 94.7%的人员对村卫生室实施基本药物制度的效果满意, 但在实施过程中存在基本药品范围窄; 配送不及时,常缺货; 药品价格并没有明显降低; 基本药物制度补助资金不足的问题。

附件 3-1：调查问卷 1

2022 年村卫生室基本药物制度补助资金调查问卷
(兖州区)

1.您是否是乡村医生?

选项: 是 否

2.您是否具备执业(助理)医师或取得乡村医生执业证书?

选项: 执业(助理)医师 乡村医生执业证书 其

他

3.您是否按时领取了乡村医生补助资金?

选项: 是 否

4.您拿到的乡村医生补助资金额度是多少?

选项: 1 万元以内 金额是_____ 1 万元 1 万元以
上 金额是_____

5.您认为发放补贴对保障乡村医生的收入,稳定乡村医生队
伍是否有一定的作用?

选项: 非常有用 一般 没有用

6.您身边是否存在虚构冒领补助资金的现象?

选项: 是 否

7.您所在卫生室药品是否实行零差率销售?

选项: 是 否

8.您认为发放补贴是否有助于村卫生室落实国家基本药物
制度?

选项： 是 否

9.您对目前村卫生室实施基本药物制度的效果是否满意?

选项： 非常满意 满意 不满意 非常不满意

10.您认为村卫生室基本药物制度有哪些不足之处?

选项： 基本药品范围窄 配送不及时，常缺货 药品价格并没有明显降低 基药配送企业数量少 基本药物制度补助资金不足 其他

11.您目前对村卫生室落实基本药物制度有什么意见或建议？ _____。

（二）2022 年国家基本公共卫生服务（兖州区）项目绩效评价 居民知晓率和满意度调查分析报告

一、调查背景

国家基本公共卫生服务（兖州区）项目是按照《国家基本公共卫生服务项目规范（山东 2017 年版）》（以下简称《规范》）要求开展的项目服务，包括 12 类内容，即：居民健康档案管理、健康教育、孕产妇健康管理、0~6 岁儿童健康管理、预防接种、老年人健康管理、慢性病患者健康管理（包括高血压患者健康管理和 2 型糖尿病患者健康管理）、严重精神障碍患者管理、肺结核患者健康管理、中医药健康管理、传染病及突发公共卫生事件报告和处置、卫生监督协管。本次调查目的为了解对该项目的居民知晓率和满意度。

二、调查问卷内容

（一）调查对象基本信息

- 1.您的性别？
- 2.您的年龄？
- 3.您所在的社区居委？

（二）调查对象基本问题

- 4.您知道政府免费为居民提供基本公共卫生服务项目吗？
- 5.通过什么途径知道的
- 6.您知道社区卫生服务中心为您建立居民健康档案吗？
- 7.您知道基本公共卫生服务项目都有哪些？
- 8.您和您的家人接受过哪些基本公共卫生服务？
- 9.您接受过何种健康教育？

10.您知道 0-36 个月儿童健康管理服务有哪些？

11.您知道社区卫生服务中心对老年人提供哪些免费保健服务吗？

12.您知道哪些人可以免费体检？

（三）调查对象的满意度调查

13.您对 2022 年国家基本公共卫生服务项目满意吗？

三、调查方式及计划

调查方式：采用网络调查问卷的方式。

调查计划：计划回收 3000 份左右的问卷，发布后 1 周内，回收问卷。

四、问卷的发放和回收

该项目问卷于 2023 年 8 月 9 日网络发布问卷，于 2023 年 8 月 17 日回收问卷，取得有效问卷 3798 份。

五、调查结果分析

（一）问卷调查结果分析

1.您的性别？

选项	小计	比例
男性	1743	46%
女性	2055	54%
本题有效填写人次	3798	

2.您的年龄？

选项	小计	比例
18 岁以下	22	1%
18-25 岁	96	3%
26-30 岁	113	3%
31-40 岁	1180	31%
41-50 岁	1283	34%
51-65 岁	1005	26%
65 岁以上	99	3%
本题有效填写人次	3798	

3.您所在的社区居委?

选项	小计	比例
漕河镇	490	13%
大安镇	82	2%
鼓楼街道	92	2%
酒仙桥街道	17	0%
龙桥街道	384	10%
小孟镇	29	1%
新兖镇	1134	30%
新驿镇	640	17%
兴隆庄街道	575	15%
颜店镇	355	9%
本题有效填写人次	3798	

4.您知道政府免费为居民提供基本公共卫生服务项目吗?

选项	小计	比例
知道	3665	96%
不知道	133	4%
本题有效填写人次	3798	

5.通过什么途径知道的?

选项	小计	比例
报纸	721	19%
村医入户宣传	3116	82%
宣传单(册)	1820	48%
网络(微信、qq、网络新闻)	1569	41%
电视广播	1057	28%
社区卫生服务中心的宣传栏	2711	71%
本题有效填写人次	3798	

6.您知道社区卫生服务中心为您建立居民健康档案吗?

选项	小计	比例
知道	3000	79%
知道且见过	714	19%
不知道	84	2%
本题有效填写人次	3798	

7.您知道基本公共卫生服务项目都有哪些？

选项	小计	比例
0-6 岁儿童健康管理	2987	79%
老年人健康管理	3442	91%
慢性病患者健康管理	3169	83%
孕产妇管理	2778	73%
健康教育	2912	77%
预防接种	3222	85%
建立居民健康档案	3605	95%
本题有效填写人次	3798	

8.您和您的家人接受过哪些基本公共卫生服务？

选项	小计	比例
健康体检	3416	90%
健康指导	2965	78%
随访	2706	71%
预防接种	2813	74%
本题有效填写人次	3798	

9.您接受过何种健康教育？

选项	小计	比例
参加公众健康咨询活动	2348	62%
领取健康宣传资料	2745	72%
观看健康知识影像	2099	55%
参加健康教育讲座和健康指导	2176	57%
本题有效填写人次	3798	

10.您知道 0-36 个月儿童健康管理服务有哪些？

选项	小计	比例
1 岁以内 4 次，第 2 年和第 3 年每年 2 次	2417	64%
获得体格检查和生长发育监测及评价	2349	62%
开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见疾病防治等健康指导	2349	62%
新生儿访视服务 2 次	2563	67%
新生儿访视服务 2 次	2519	66%
本题有效填写人次	3798	

11.您知道社区卫生服务中心对老年人提供哪些免费保健服务吗？

选项	小计	比例
65 岁以上老年人可获得每年 1 次免费健康体检	2784	73%
生活方式和健康状况评估	2202	58%
体格检查及辅助检查，告知居民健康体检结果并进行相应干预	2452	65%
对所有老年居民进行慢性病危险因素和疫苗接种、骨质疏松预防及防跌倒措施、意外伤害和自救等健康指导	2507	66%
本题有效填写人次	3798	

12.您知道哪些人可以免费体检?

选项	小计	比例
65 岁以上老年人	2500	66%
2 型糖尿病患者	2191	58%
高血压患者	2279	60%
严重精神障碍患者	1929	51%
学生	919	24%
本题有效填写人次	3798	

13.您对 2022 年国家基本公共卫生服务项目满意吗?

选项	小计	比例
非常满意	2890	76%
满意	741	20%
一般满意	132	3%
不满意	35	1%
本题有效填写人次	3798	

(二) 调查结论

被调查人员中占比 99%的人员对国家基本公共卫生服务项目满意，96%的人员知道政府免费为居民提供基本公共卫生服务项目。

附件 3-2：调查问卷 2

2022 年国家基本公共卫生服务（兖州区）项目

居民知晓率和满意度调查

1.您的性别？

选项： 男性 女性

2.您的年龄？

选项： 18 岁以下 18-25 岁 26-30 岁 31-40 岁
41-50 岁 51-65 岁 65 岁以上

3.您所在的社区居委？

选项： 漕河镇 大安镇 鼓楼街道 酒仙桥街道
龙桥街道 小孟镇 新兖镇 新驿镇 兴隆庄街道 颜店
镇

4.您知道政府免费为居民提供基本公共卫生服务项目吗？

选项： 知道 不知道

5.通过什么途径知道的？

选项： 报纸 村医入户宣传 宣传单(册) 网络(微
信、qq、网络新闻) 电视广播 社区卫生 服务中心的宣
传栏

6.您知道社区卫生服务中心为您建立居民健康档案吗？

选项： 知道 知道且见过 不知道

7.您知道基本公共卫生服务项目都有哪些？

选项： 0-6 岁儿童健康管理 老年人健康管理 慢性病
患者健康管理 孕产妇管理 健康教育 预防接种 建立
居民健康档案

8.您和您的家人接受过哪些基本公共卫生服务?

选项: 健康体检 健康指导 随访 预防接种

9.您接受过何种健康教育?

选项: 参加公众健康咨询活动 领取健康宣传资料 观看健康知识影像 参加健康教育讲座和健康指导

10.您知道 0-36 个月儿童健康管理服务有哪些?

选项: 1 岁以内 4 次, 第 2 年和第 3 年每年 2 次 获得体格检查和生长发育监测及评价 开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害 预防、常见疾病防治等健康指导 新生儿访视服务 2 次

11.您知道社区卫生服务中心对老年人提供哪些免费保健服务吗?

选项: 65 岁以上老年人可获得每年 1 次免费健康体检 生活方式和健康状况评估 体格检查及辅助检查, 告知居民健康体检结果并进行相应干预 对所有老年居民进行慢性病危险因素和疫苗接种、骨质疏松预防及防

12.您知道哪些人可以免费体检?

选项: 65 岁以上老年人 2 型糖尿病患者 高血压患者 严重精神障碍患者 学生

13.您对 2022 年国家基本公共卫生服务项目满意吗?

选项: 非常满意 满意 一般满意 不满意